

**TEST: 1008#01#Y15#01(EYANI500)**

|                       |   |
|-----------------------|---|
| Test                  | 1008#01#Y15#01(eyani500)                  |
| Fənn                  | 1008 - İnsan resurslarının idarə edilməsi |
| Təsviri               | [Təsviri]                                 |
| Müəllif               | Administrator P.V.                        |
| Testlərin vaxtı       | 80 dəqiqə                                 |
| Suala vaxt            | 0 Saniyə                                  |
| Növ                   | İmtahan                                   |
| Maksimal faiz         | 500                                       |
| Keçid balı            | 170 (34 %)                                |
| Suallardan            | 500                                       |
| Bölmələr              | 45  |
| Bölmələri qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/>       |
| Köçürməyə qadağa      | <input checked="" type="checkbox"/>       |
| Ancaq irəli           | <input type="checkbox"/>                  |
| Son variant           | <input checked="" type="checkbox"/>       |

**BÖLMƏ: 01 01**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 01 01                               |
| Suallardan           | 9                                   |
| Maksimal faiz        | 9                                   |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 2 %                                 |

Sual: 1911-ci ildə çap edilmiş "Elmi idarəetmənin prinsipləri " adlı kitabın müəllifi kimdir? (Çəki: 1)

- Q.Ford
- Q.Emirson
- F.Teylor
- A.Fayol
- A.Smit

Sual: Bunlardan hansı sosial idarəetməyə aid deyildir? (Çəki: 1)

- cəmiyyətin idarə edilməsi

- heyətin idarə edilməsi
  - texnikanın, avadanlığın idarə edilməsi
  - ictimai təşkilatların idarə edilməsi
  - istehsalın idarə edilməsi
- 

Sual: Əvvəlcədən nəzərdə tutulmuş və dərk edilmiş məqsədə nail olmaq, nəticələr əldə etmək üçün hər hansı konkret obyektə təsir etmə vasitəsinə nə aiddir (Çəki: 1)

- planlaşdırma
  - təşkilətmə
  - idarəetmə
  - strategiya
  - taktika
- 

Sual: İdarəetmə təcrübəsi və idarəetmə nəzəriyyələrinin inkişaf tarixi neçə mərhələyə bölünür? (Çəki: 1)

- 2
  - 3
  - 4
  - 5
  - 6
- 

Sual: İdarəetmənin əsas metodlarına aid deyil: (Çəki: 1)

- iqtisadi
  - inzibati
  - təşkilati
  - sosial-psixoloji
  - ictimai
- 

Sual: Fənnin öyrənilməsində istifadə olunan metodlara aid deyil: (Çəki: 1)

- analitik metod
  - pozitivlik metodu
  - sintetik metod
  - statistik metod
  - sosial tədqiqatlar metodu
- 

Sual: İnsan resurslarının idarə edilməsi departamentinin əsas məqsədi: (Çəki: 1)

- insan resurslarından optimal istifadə, işçilərin peşə inkişafı
  - əmək məhsuldarlığının artırılması; əmək haqqının yüksəltməsi
  - iş şəraitinin yaxşılaşdırılması; ixtisas artımının təmin etməsi
  - iş şəraitinin yaxşılaşdırılması; əmək haqqını artırılması
  - ixtisas artımının təmin etməsi; əmək haqqının artırılması
- 

Sual: İdarəetmənin obyektidir: (Çəki: 1)

- ayrı-ayrı kollektivlər, müəssisələr, təşkilatlar
- konkret xalq təsərrüfatı sahəsi

- bütövlükdə xalq təsərrüfatı və cəmiyyət
- cəmiyyətdə baş verən iqtisadi, siyasi, sosial və hüquqi proseslər
- ictimai əmək bölgüsü və əmək kooperasiyası

Sual: Müasir dövrdə idarəetmə elminə olan tələbatın artması səbəblərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- əmtəə-pul münasibətlərinin, biznes mühitin inkişafı
- xalq təsərrüfatının sahələrin inkişafı, onun strukturunun mürəkkəbləşməsi
- təşkilati, iqtisadi, sosial əlaqələrin beynəlxalq münasibətlər sistemində inteqrasiya olunması
- ETT-nin nailiyyətlərindən daha səmərəli istifadə olunması və onun özünün yüksək səviyyədə idarə edilməsi zərurəti
- sosial-iqtisadi problemlərin kompleks həlli zərurəti və bazar şəraitində qeyri-müəyyənliyin artması

### **Bölmə: 01 02**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 01 02                               |
| Suallardan           | 6                                   |
| Maksimal faiz        | 6                                   |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 2 %                                 |

Sual: İdarəetmənin obyektı deyildir: (Çəki: 1)

- ayrı-ayrı kollektivlər, müəssisələr, təşkilatlar
- konkret xalq təsərrüfatı sahəsi
- bütövlükdə xalq təsərrüfatı və cəmiyyət
- cəmiyyətdə baş verən iqtisadi, siyasi, sosial və hüquqi proseslər
- ictimai əmək bölgüsü və əmək kooperasiyası

Sual: İlk dəfə olaraq idarəetmənin xüsusi fəaliyyət növü olmasını kim qeyd etmişdir? (Çəki: 1)

- Aristotel
- A.Smit
- D.Rikardo
- Sokrat
- K.Marks

Sual: "İnsan resurslarının idarə edilməsi" fənninin predmeti: (Çəki: 1)

- əmək potensialı, ictimai əmək və onun konkret təşkilidir
- sosial-əmək münasibətlərinin strukturunu, mexanizmini, habelə sosial proseslərin qanunauyğunluqlarını öyrənməkdir
- cəmiyyətin insan resurslarının formalaşması və səmərəli istifadə edilməsi ilə əlaqədar yaranan sosial-iqtisadi münasibətlərdir

- insanlar arasındakı sosial-iqtisadi və əmək münasibətləridir
- insan resurslarının əmək fəaliyyətinin təşkili və idarə edilməsidir

Sual: İnsan resurslarının idarə edilməsinin mahiyyəti: (Çəki: 1)

- insanların ilkin tələbatlarının ödənilməsinin təmin edilməsi
- insan resurslarının inkişaf etdirilməsi
- insan resurslarının tibbi diaqnostikası
- insanların əmək alətlərindən istifadəsinin qiymətləndirilməsi
- insanların sosial statusunun yüksəldilməsi

Sual: İdarəetmənin subyektlərinə nə aiddir? (Çəki: 1)

- kiçik və böyük sosial qruplar
- idarə edənlər və idarə olunanlar
- müəssisə və təşkilatlar
- kompleks və ixtisaslaşmış briqadalar
- fərdi və kollektiv müqavilələr

Sual: Kursun məzmununa daxil deyil: (Çəki: 1)

- əmək ehtiyatları və əmək potensialı
- əhalinin sağlamlığı və təhlükəsizliyi
- intellektual kapital və onun idarə edilməsi
- heyətin əməyinin səmərəliliyinin qiymətləndirilməsi
- əmək resursları istehsal amillərinin ünsürü kimi

### **BÖLMƏ: 01 03**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 01 03                               |
| Suallardan           | 7                                   |
| Maksimal faiz        | 7                                   |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 2 %                                 |

Sual: Müasir dövrdə idarəetmə elminə olan tələbatın artması səbəblərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- əmtəə-pul münasibətlərinin, biznes mühitinin inkişafı
- xalq təsərrüfatının sahələrin inkişafı, onun strukturunun mürəkkəbləşməsi
- təşkilati, iqtisadi, sosial əlaqələrin beynəlxalq münasibətlər sistemində inteqrasiya olunması
- ETT-nin nailiyyətlərindən daha səmərəli istifadə olunması və onun özünün yüksək səviyyədə idarə edilməsi zərurəti
- sosial-iqtisadi problemlərin kompleks həlli zərurəti və bazar şəraitində qeyri-müəyyənliyin artması

Sual: İdarəetmənin vəzifələrinə aid deyil: (Çəki: 1)

- istehsalı inkişaf etdirmək
  - ehtiyatlardan səmərəli istifadə etmək
  - əmək və istehsal münasibətlərini tənzimləmək
  - əmək bölgüsünü və əmək kooperasiyasını həyata keçirmək
  - struktur bölmələrinin inkişafını təmin etmək
- 

Sual: Müasir dövrdə müəssisələrin, firmaların fəaliyyətində heyətin rolunun artması zərurəti nədən irəli gəlir? (Çəki: 1)

- istehsalda insan amilinin rolunun yüksəldilməsi və onun intellektual, yaradıcı funksiyasına olan tələbatın artması
  - istehsalın mexanikləşməsi, avtomatlaşdırılması, kompüterləşməsi səviyyəsi
  - müəssisələrdə əməyin təşkilinin kollektiv formalarının inkişafı
  - bazar münasibətlərinin formalaşması
  - elmi-texniki tərəqqinin inkişaf səviyyəsi
- 

Sual: "İnsan resurslarının idarə edilməsi" fənni hansı elmlərlə daha sıx əlaqədardır? (Çəki: 1)

- Fəlsəfə, politologiya, maliyyə, sahələrin iqtisadiyyatı, ekonometrika
  - Psixologiya, fiziologiya, anatomiya, erqonomika, əməyin normalaşdırılması
  - Menecment, heyətin idarə edilməsi, əməyin iqtisadiyyatı və əməyin sosiologiyası, əmək hüququ
  - İqtisadi nəzəriyyə, əməyin təşkilinin əsasları, fəlsəfə, statistika, əməyin normalaşdırılması
  - Psixologiya, anatomiya, erqonomika, maliyyə, statistika
- 

Sual: Menecment fəaliyyətində ən başlıca cəhət nədir? (Çəki: 1)

- işçilərin avadanlıqdan istifadə səviyyəsinin qiymətləndirilməsi
  - işçilərin səyini, qabiliyyətini, bacarığını qarşıya qoyulmuş məqsədlərin icrasına yönəltməkdir
  - insan resurslarının, onların iqtisadi fəal hissəsinin işlə təmin olunmasıdır
  - işçilərin asudə və iş vaxtının təşkil edilməsidir
  - istehsalın təşkili və idarə edilməsidir
- 

Sual: İdarəetmə prinsiplərinə aid deyil (Çəki: 1)

- optimallıq
  - proporsionallıq
  - qənaətlilik
  - ardıcılıq
  - sistemlilik
- 

Sual: İnsan resurslarının idarə edilməsində başlıca məqsəd nədir? (Çəki: 1)

- cəmiyyətin obyektiv imkanlarından səmərəli istifadə olunmasını təmin etmək
- cəmiyyətdə elmi-texniki tərəqqinin nailiyyətlərindən səmərəli istifadə olunmasını təmin etmək
- istehsal proseslərinin təkmilləşdirilməsini təmin etmək

- d) avadanlığa xidmət sahəsinin müasir tələblərə uyğun inkişaf etdirmək
- e) müəssisələrin, kollektivlərin səmərəli idarə edilməsi

---

### **BÖLMƏ: 02 01**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 02 01                               |
| Suallardan           | 7                                   |
| Maksimal faiz        | 7                                   |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 2 %                                 |

---

Sual: Əmək ehtiyatları hansı əlamət üzrə təsnifatlaşdırılır? (Çəki: 1)

- yaş əlaməti üzrə
- əmək qabiliyyəti üzrə
- iqtisadi fəallıq üzrə
- məşğulluq səviyyəsi üzrə
- cins əlaməti üzrə

---

Sual: Əmək ehtiyatlarının strukturuna aid olmayan xarakteristika: (Çəki: 1)

- əmək qabiliyyətli yaşda əmək qabiliyyətli əhali
- əmək qabiliyyətli yaşına qədər iqtisadiyyatda məşğul olan
- əmək qabiliyyətli yaşdan yuxarı iqtisadiyyatda məşğul olan
- müvəqqəti olaraq əmək fəaliyyətilə məşğul olmayanlar
- əmək qabiliyyətinə malik olmayanlar

---

Sual: Əmək bazarına hansı komponent daxil deyil? (Çəki: 1)

- subyektlər
- iqtisadi proqramlar
- bazar infrastrukturunu
- bazar mexanizmi
- obyektlər

---

Sual: Gender nə deməkdir? (Çəki: 1)

- sosial-iqtisadi proses
- işəgötürənlərlə maddəli işçilərin qarşılıqlı əlaqələrinin mexanizmi
- insanların əmək qabiliyyətini müəyyən edən müxtəlif keyfiyyətlərin məcmusu
- əhalinin bir yaşayış ərazilərindən digərlərə köçmə
- bioloji cinsi əks etdirən sosial əhəmiyyətli anlayışdır

---

Sual: İqtisadi fəal əhaliyə daxildir: (Çəki: 1)

- əmək qabiliyyətinə malik olanlar və əmək qabiliyyətinə malik olmayanlar
- tələbələr və evdar qadınlar
- əmək qabiliyyəti yaşında olan kişilər və qadınlar

- əmək qabiliyyətini tam şəkildə itirmiş əlillər
  - məşğul olanlar və işsizlər
- 

Sual: İqtisadi qeyri-fəal əhaliyə aid deyil: (Çəki: 1)

- əyani şöbədə təhsil alan.tələbələr
  - işləməyən təqaüdçülər
  - əmək qabiliyyətini tam şəkildə itirmiş əlillər
  - evdar qadınlar
  - işsizlər
- 

Sual: Miqrasiya dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- işğal olunmuş ərazilərdən əhalinin köçməsi
  - şəhərlərin sayının artımı və bununla bağlı şəhər əhalisinin artımı
  - əmək qabiliyyəti yaşında olan əhalinin artımı
  - ölkədə demoqrafik sıçrayış
  - iş və yaşayış yerinin dəyişilməsilə bağlı əmək qabiliyyətli əhalinin axını
- 

## **Bölmə: 02 02**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 02 02                               |
| Suallardan           | 12                                  |
| Maksimal faiz        | 12                                  |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 2 %                                 |

---

Sual: Əmək ehtiyatlarının məzmununa hansı səciyyəvi xüsusiyyət daxil deyil? (Çəki: 1)

- insanın əmək qabiliyyəti
  - insanın intellektual potensialı
  - bilik və bacarığın reallaşdırılmasının potensial imkanı
  - insanın fiziki qüvvələrinin məcmusu
  - insanın parapsixologiya qabiliyyəti
- 

Sual: Əmək ehtiyatlarının ən çevik hissəsi hansıdır? (Çəki: 1)

- gənclər
  - qadınlar
  - işsizlər
  - tələbələr
  - təqaüdçülər
- 

Sual: İctimai əməkdə iştirak etmə üsulu üzrə məşğulluğu hansı növlərə bölmək olar? (Çəki: 1)

- geniş və dar
- rəqabətli və qeyri-rəqabətli

- xarici və daxili
  - fəal və qeyri-fəal
  - muzzdlu və şəxsi
- 

Sual: Əmək bazarında seqmentləşmə nədir? (Çəki: 1)

- işəgötürənlərlə muzzdlu işçilərin maraqlarının razılaşması və qarşılıqlı fəaliyyəti
  - işçi qüvvəsinin hərəketi
  - insanların əməkqabiliyyətini müəyyən edən müxtəlif keyfiyyətlərin məcmusu
  - işçi qüvvəsinə olan tələbatın təklifi üstələməsi
  - işçi qüvvəsinin hərəketini məhdudlaşdıran qapalı sektorlara bölgüsü
- 

Sual: Əmək ehtiyatlarının bölgüsü hansı məqsədə xidmət edir? (Çəki: 1)

- istehsalın artırılmasına
  - istehsalın məsrəflərinin azaldılmasına
  - iş yerləri üzrə kadrların yerləşdirilməsinə
  - əmək ehtiyatları ilə bağlı dövlət nəzarətinin aparılmasına
  - iqtisadiyyatın işçi qüvvəsinə olan tələbatının ödənilməsinə
- 

Sual: Məşğulluq kateqoriyasına hansı xarakteristika aid deyil? (Çəki: 1)

- tam
  - rasiona
  - məhsuldar
  - səmərəli
  - əmək qabiliyyətli
- 

Sual: Əmək bazarında muzzdla işləyənlərin maraqlarını hansı qurum təmsil edir? (Çəki: 1)

- dövlət
  - kommərsiya təşkilatlar
  - qeyri-kommərsiya təşkilatlar
  - işədüzəlmə üzrə aqentliklər
  - həkərlər təşkilatları
- 

Sual: Miqrasiyanın hansı növləri mövcuddur? (Çəki: 1)

- struktur və mövsumi
  - immiqrasiya və emmiqrasiya
  - mövsumi və tsiklik
  - sosial və siyasi
  - daxili və xarici
- 

Sual: İnsanlardan asılı olmayan səbəblərə görə iqtisadi fəal əhalinin bir qismi öz iş qüvvəsinə təklif edə bilmədiyi halda yaranmış sosial-iqtisadi vəziyyət necə adlanır? (Çəki: 1)

- inflyasiya
- gender



- miqrasiya
- rəqabət
- işsizlik

---

Sual: Əmək ehtiyatları dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- konkret müəssisədə, firma və yaxud təşkilatda məşğul olan insan resurslarının məcmusu
- əmək qabiliyyəti yaşında olan əmək qabiliyyətli əhalinin məcmusu
- müəyyən fəaliyyət sahəsində iş təcrübəsi olan insanların məcmusu
- müəyyən peşəyə malik olan insanların məcmusu
- intellektual və fiziki cəhətdən əmək qabiliyyətinə malik olan əhalinin əmək qabiliyyətli hissəsi

---

Sual: Əmək bazarının strukturuna daxil deyil: (Çəki: 1)

- subyektlər
- işsizlik
- sosial ödənişlər
- iqtisadi proqramlar
- rəqabət

---

Sual: Əmək potensialı dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- potensial və fəaliyyətdə olan işçi qüvvəsinin daşıyıcılarının məcmusu
- əmək qabiliyyəti yaşında olan əhali
- məşğul olanların və işsizlərin məcmusu
- əmək sferasının inkişafının sosial institutlarının məcmusu
- insanların əmək qabiliyyətini müəyyən edən müxtəlif keyfiyyətlərin məcmusu

---

### **BÖLMƏ: 02 03**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 02 03                               |
| Suallardan           | 11                                  |
| Maksimal faiz        | 11                                  |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 1 %                                 |

---

Sual: Əmək ehtiyatlarının təkrar istehsalının hansı növü mövcud deyil? (Çəki: 1)

- sadə
- dar
- intensiv
- ekstensiv
- birləşmiş

---

Sual: Əmək ehtiyatlarının formalaşma mənbəyinə nə aid deyil? (Çəki: 1)

- əmək qabiliyyəti yaşına daxil olan gənclər
  - ev və şəxsi təsərrüfatından azad olunmuş insanlar
  - II və III qrup əlillər
  - əsgərlikdən və cəza çəkmə müəssisələrindən qayıdan insanlar
  - əmək qabiliyyətini tam itirmiş insanlar
- 

Sual: İşçilərin işdən azad olunmasının əsas səbəblərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- təbii şərait
  - elmi-texniki tərəqqi
  - əməyin təşkilinin təkmilləşdirilməsi
  - struktur dəyişiklikləri
  - istehsalın təşkilinin təkmilləşdirilməsi
- 

Sual: Həmkarlar ittifaqının iştirakı ilə fəaliyyət göstərən əmək bazarının modeli nə ilə xarakterizə olunur? (Çəki: 1)

- işəgötürənin inhisarçılığı ilə
  - sosial-əmək məsələlərin həllində işəgötürənin diktatı ilə
  - işəgötürən tərəfindən işçi qüvvəsinə tələbatın azalması ilə
  - əmək haqqının rəqiblərlə müqaisədə aşağı səviyyəyə endirilməsi məqsədilə məşğulluğun azalması ilə
  - sosial-əmək sferasında maddəli işçilərin maraqlarının müdafiəsi ilə
- 

Sual: Əmək ehtiyatlarının işçi qüvvəsindən fərqli cəhəti: (Çəki: 1)

- əmək ehtiyatları – kəmiyyət göstəricisidir
  - əmək ehtiyatları – keyfiyyət göstəricisidir
  - əmək ehtiyatları – natural göstəricisidir
  - əmək ehtiyatları – səmərəlilik göstəricisidir
  - əmək ehtiyatları – dəyər göstəricisidir
- 

Sual: Əmək ehtiyatlarının formalaşmasında əsas mənbə hansıdır? (Çəki: 1)

- təqaüdüçülər
  - ev və şəxsi təsərrüfatında məşğul olanlar
  - əlillər
  - evdar qadınlar
  - əmək qabiliyyətli yaşa daxil olan gənclər
- 

Sual: Cəmiyyətdə işsizlik səviyyəsinə təsir edən amillərə aiddir: (Çəki: 1)

- istehlak mallara tələbat
  - məişət xidmətlərin təklifi
  - iş yerlərinin təklifi
  - ilkin tələbatın ödənilməsi
  - kadrların ixtisas səviyyəsi
- 

Sual: Əmək ehtiyatlarından səmərəli istifadə göstəricilərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- cəmiyyətdə məşğulluq səviyyəsi

- istehsalatda kadrların istifadəsinin səmərəliliyi
  - iqtisadiyyatın sahələri üzrə işçilərin bölgüsü
  - işçilərin peşə-ixtisas səviyyəsi
  - iqtisadiyyatın sahələri üzrə çalışan qadınların və kişilərin nisbəti
- 

Sual: Əmək potensialının kəmiyyət xarakteristikasına daxil deyil: (Çəki: 1)

- əmək qabiliyyətli əhəlinin sayı
  - insanın həyatında əmək fəaliyyəti dövrü
  - iş vaxtı fondu
  - məşğul olanların və məşğul olmayanların nisbəti
  - işçi qüvvəsinin təkrar istehsalı üçün zəruri olan vəsaitlər
- 

Sual: Əmək potensialının əsas komponentlərinə daxildir: (Çəki: 1)

- peşə-ixtisas, qiymətləndirici və mənəvi
  - psixo-fizioloji, innovasion və intellektual
  - ictimai, bioloji, individual
  - mənəvi, fizioloji, sosial
  - psixo-fizioloji, peşə-ixtisas, şəxsi
- 

Sual: Əmək ehtiyatlarının sadə təkrar istehsalı dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- əmək prosesində insanın sərf etdiyi enerjinin kəmiyyət cəhətdən bərpası
  - istehsaldan gedənlərin əvəz olunması
  - istehsaldan gedənlərin kəmiyyət və keyfiyyət cəhətdən eyni səviyyədə əvəz olunması
  - əvvəlki dövrlə müqayisədə istehsaldan gedənlərin kəmiyyət və keyfiyyət baxımından daha yüksək səviyyədə əvəz olunması
  - istehsaldan gedənlərin əvəz olunmasının əvvəlki dövrə nisbətən zəifləməsi
- 

### **Bölmə: 03 01**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 03 01                               |
| Suallardan           | 9                                   |
| Maksimal faiz        | 9                                   |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 1 %                                 |

---

Sual: Sağlam olmaq nə deməkdir? (Çəki: 1)

- Təhlükəsizliyin təmin olunması ilə eyni mənə daşıyır
  - Təşkilatın mühafizəsinin təmin olunması deməkdir
  - Fiziki, zehni və ruhi cəhətdən qeyri-sabit vəziyyətdir
  - Xəstəlik və yaralanmaq kimi problemlərdən uzaq olmaqdır
  - İnsanın normal fiziki və ruhi halında qeyri-müəyyənlik deməkdir
-

Sual: Texniki avadanlıqdan istifadənin zərərli nəticələri nədə əks olunur? (Çəki: 1)

- Məhsul istehsalının həcmnin azalmasında
  - Məhsulun keyfiyyətinin aşağı düşməsində
  - İşçinin vaxtından tez yorulmasında
  - İş ilə işçi arasında əlaqənin zəifləməsində
  - Qəza, bədbəxt hadisələr və peşə xəstəliklərinin yaranmasında
- 

Sual: İşçinin fiziki sağlamlığına aid deyil: (Çəki: 1)

- İnsanların zehni sağlamlığının qorunması
  - İnsanların ruhi sağlamlığının qorunması
  - İnsanların təhlükəsizliyinin qorunması
  - İnsanların peşə xəstəliklərindən qorunması
  - İnsanların sosial risklərdən qorunması
- 

Sual: Peşə xəstəliklərinin səbəbi: (Çəki: 1)

- Əmək şəraitinin təmin olunmasında nöqsanlar
  - İş yerlərinin təchizatında nöqsanlar
  - İş yerlərinin xidmətində nöqsanlar
  - İş yerlərinin planirovkasında nöqsanlar
  - İş yerlərinin ixtisaslaşdırılmasında nöqsanlar
- 

Sual: İşçinin sağlamlığına bioloji amillərin təsirinin qarşısı necə alınır? (Çəki: 1)

- Peyvəndlər edilir
  - Asudə vaxtın artırılmasına diqqət yetirilir
  - İş günü qısaldılır
  - Növbələrdə dəyişiklik edilir
  - Struktur dəyişiklikləri aparılır
- 

Sual: İstehsal mühitinə əsas mənfi təsir göstərən amillərə nə daxildir? (Çəki: 1)

- zərərli maddələr kompleksi
  - əlverişli əmək şəraiti
  - işçinin emosional vəziyyəti
  - işçinin psixioloji vəziyyəti
  - əməyin təhlükəsizliyi
- 

Sual: İşçinin əzələ-sinir üzvlərinin fəaliyyətinin pozulması nəyə təsir edir? (Çəki: 1)

- İş qabiliyyətinin aşağı düşməsinə
  - Əmək veridşlərinin itirilməsinə
  - Peşə veridşlərinin zəifləməsinə
  - Cavabdehliyin azalmasına
  - Məsuliyyətin zəifləməsinə
- 

Sual: İstehsal zonalarında temperaturun normada saxlanılması üçün həyata keçirilən tədbirlərə nə aiddir? (Çəki: 1)

- Suni mikroiqlim yaradılması

- Havanın tozlardan təmizlənməsi
  - Havalandırma sisteminin olmaması
  - Temperaturun tənzimlənməsi
  - Şüalanmanın azaldılması
- 

Sual: Əməyin mühafizəsi tədbirlərinin həyata keçirilməsinə təsir edən amillər hansılardır? (Çəki: 1)

- Ümumi və şəxsi amillər
  - İqtisadi və sosial amillər
  - İctimai və siyasi amillər
  - Fərdi və xüsusi amillər
  - Müəssisədaxili və müəssisəxarici amillər
- 

### **BÖLMƏ: 03 02**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 03 02                               |
| Suallardan           | 13                                  |
| Maksimal faiz        | 13                                  |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 1 %                                 |

---

Sual: Əməyin mühafizəsi nədir? (Çəki: 1)

- İş yerlərinin mühafizəsi
  - İşçinin hüququnun mühafizəsi
  - Əmək şəraitinin mühafizəsi
  - İş qüvvəsinin müdafiəsi
  - İşçinin sağlamlığının mühafizəsi
- 

Sual: Təhlükəsizlik nə ilə bağlı ifadədir? (Çəki: 1)

- Fiziki sağlamlıqla
  - Ruhi sağlamlıqla
  - Zehni sağlamlıqla
  - Əqli və fiziki sağlamlıqla
  - Ümumi orqanizmin sağlamlığı ilə
- 

Sual: Əməyin mühafizəsi ilə bağlı tədbirlərə aid deyil: (Çəki: 1)

- Təşkilatların təhlükəsizliyi
  - İşçilərin təhlükəsizliyi
  - Əmək şəraitinin təhlükəsizliyi
  - İş yerlərinin təhlükəsizliyi
  - Hüquqi təhlükəsizlik
- 

Sual: Əməyin mühafizəsinə təsir edən amillər: (Çəki: 1)

- sosial-iqtisadi
  - daxili-xarici
  - üfuqi-şaquli
  - xətti-funksional
  - ictimai-təşkilati.
- 

Sual: Əməyin mühafizəsinə təsir edən müəssisəxarici amillərə aid deyil: (Çəki: 1)

- Ölkənin konstitusiyası
  - Hüquqi normalar
  - Beynəlxalq təşkilatlar
  - Həmkarlar təşkilatları və birliklər
  - Rəhbərliyin mövqeyi
- 

Sual: Əməyin mühafizəsinə təsir edən müəssisədaxili amillərə aid deyil: (Çəki: 1)

- Rəhbərliyin mövqeyi
  - Mühafizə tədbirlərinə sərf edilən vəsait
  - Yeni texnologiyanın tətbiqi
  - Yeni texnikadan istifadə
  - Müəssisənin maliyyə planı
- 

Sual: Əməyin mühafizəsi ilə bağlı rəhbərliyin mövqeyi nəyə aiddir? (Çəki: 1)

- Əməyin mühafizəsinin təmin olunması amillərinə
  - Məhsul istehsalının həcmnin artırılması amillərinə
  - İşçilərin peşə-ixtisasının yüksəldilməsinə təsir edən amillərə
  - İstehsal proqramının artırılması ilə bağlı amillərə
  - İş yerlərinin təşkili ilə bağlı amillərə
- 

Sual: Peşə xəstəliklərinə səbəb olan amillərə aid deyil: (Çəki: 1)

- Kimyəvi maddələr
  - Fiziki faktorlar
  - Ekoloji faktorlar
  - İqtisadi faktorlar
  - Sosial psixoloji faktorlar
- 

Sual: Əməyin mühafizəsi məqsədilə hansı fəaliyyət həyata keçirilir? (Çəki: 1)

- Maliyyə fəaliyyəti
  - İctimai-təşkilati fəaliyyət
  - Sağlam və təhlükəsizliklə bağlı fəaliyyət
  - İqtisadi fəaliyyət
  - investisiya fəaliyyəti
- 

Sual: İnsanın psixoloji vəziyyəti hansı prosesdə inkişaf edir? (Çəki: 1)

- İş yerlərinin təşkili prosesində
- Əmək fəaliyyəti prosesində

- Əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması prosesində
  - Kadrların təhsilləndirilməsi prosesində
  - Kadrların ixtisaslaşması prosesində
- 

Sual: İşçinin psixi vəziyyətinə təsir edən əsas amil hansıdır? (Çəki: 1)

- Ətraf mühit
  - Mənəvi mühit
  - Bioloji mühit
  - Ekoloji mühit
  - İqtisadi mühit
- 

Sual: Texniki estetika nə ilə bağlıdır? (Çəki: 1)

- Əmək mədəniyyəti ilə
  - Əmək məhsuldarlığı ilə
  - Əmək intizamı ilə
  - Əmək qanunvericiliyi ilə
  - Əmək davranışı ilə
- 

Sual: Əməyin mühafizəsinə təsir edən amillər neçə qrupa bölünür? (Çəki: 1)

- 2
  - 3
  - 4
  - 5
  - 6
- 

### **BÖLMƏ: 03 03**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 03 03                               |
| Suallardan           | 9                                   |
| Maksimal faiz        | 9                                   |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 1 %                                 |

---

Sual: Əməyin mühafizəsi nədə öz əksini tapır? (Çəki: 1)

- Sağlamlıq və təhlükəsizliyin əlqələndirilməsində
  - Əmək şəraiti ilə iş yerlərinin əlaqələndirilməsində
  - İşçi ilə işin əlaqələndirilməsində
  - İş yerləri ilə işçinin əlaqələndirilməsində
  - Əmək şəraiti və işin məzmununun əlaqələndirilməsində
- 

Sual: Peşə xəstəliklərinə səbəb olan amillər neçə qrupda toplanır? (Çəki: 1)

- 5
- 4

- 3
  - 6
  - 7
- 

Sual: Müəssisədə qəbul olunmuş sağlamlıq proqramının əsas məqsədi: (Çəki: 1)

- İşçi ilə iş yeri arasında tarazlığın təmin olunması
  - İşçinin işə qəbulu zamanı tibbi müayinəsi
  - İş yerlərinin hazırlıq səviyyəsinin yoxlanılması.
  - İşçinin emosional vəziyyətinin yaxşılaşdırılması
  - İş yerlərində attestasiyanın keçirilməsi
- 

Sual: Müəssisədə təhlükəsizlik proqramının əsas məqsədi: (Çəki: 1)

- İşçilərin sağlamlığını təmin etmək
  - İstehsal təhlükələrini aradan qaldırmaq
  - İşçiləri müvafiq ləvazimatlarla təmin etmək
  - İşçilərin sosial müdafiəsini təmin etmək
  - İşin mürəkkəbliy dərəcəsini azaltmaq
- 

Sual: Əmək fəaliyyəti ilə bağlı psixi proseslərin əsasını nə təşkil edir? (Çəki: 1)

- Fizioloji proseslər
  - Zehni proseslər
  - Əqli proseslər
  - Əzələlərin hərəkəti ilə bağlı proseslər
  - Kimyəvi proseslər
- 

Sual: İstehsal tikililərinin yüksək mədəniyyətinin əldə olunmasına nə daxildir? (Çəki: 1)

- İstehsal tikililərində təmizlik və səliqə
  - Ətraf mühitin qorunması
  - Əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması
  - İstehsal sahələrinin təmərgüzləşməsi
  - İstehsal zonasının müəyyən edilməsi
- 

Sual: Əmək şəraitinin sağlamlaşdırılmasına nə daxil deyil? (Çəki: 1)

- Normal işıqlandırma səviyyəsinin təmin edilməsi
  - Tikililərin və avadanlıqların zövqlə rənglənməsi
  - İstehsal səs-küyünün və titrəyişin azaldılması
  - İşçilərin fərdi xüsusi iş paltarları, qoruyucu vasitələrlə təmin edilməsi
  - Müəssisənin texniki-texnoloji təminatı
- 

Sual: Təhlükəsizlik tədbirlərinə nə aiddir? (Çəki: 1)

- İşçilərin əmək haqqının artırılması ilə bağlı həyata keçirilən tədbirlər
- Müəssisədə əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması tədbirləri
- İş yerlərinin yaxşılaşdırılması tədbirləri
- İşçinin sosial müdafiəsi tədbirləri



Əmək rejiminin yaxşılaşdırılması tədbirləri

---

Sual: İstehsal zonalarında temperaturun normada saxlanması yollarına nə aiddir (Çəki: 1)

- Suni mikroiklim yaradılması
  - Havanın tozlardan təmizlənməsi
  - Havalandırma sisteminin olmaması
  - Temperaturun tənzimlənməsi
  - Şüalanmanın azaldılması
- 

**Bölmə: 04 01**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 04 01                               |
| Suallardan           | 10                                  |
| Maksimal faiz        | 10                                  |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 1 %                                 |

---

Sual: Peşə nədir? (Çəki: 1)

- peşə təhsil almaqla müəyyən təcrübə toplamaq və ona müvafiq vəzifə tutmaqla bağlı anlayışdır;
  - yeniliklərin əldə olunması ilə bağlı fəaliyyətdir
  - konkret fəaliyyəti yerinə yetirmək məqsədilə tələb olunan zehni biliklərin və təcrübənin məcmusunu əks etdirən anlayışdır
  - insanın işi yerinə yetirmək və məhsuldarlığı artırmaq qabiliyyətidir;
  - yeni bilik və məlumat toplamaq məqsədi ilə həyata keçirilən fəaliyyətdir
- 

Sual: İxtisas nədir? (Çəki: 1)

- peşənin dərinləşməsi və ayrı-ayrı istiqamətlərə yönəlməsi;
  - biliklərin və yeniliklərin əldə olunması səviyyəsidir
  - fiziki cəhətdən daha ağır və çətin işləri yerinə yetirmək;
  - peşəni differensiallaşdırılmaq məqsədilə həyata keçirilən fəaliyyət
  - işçilərin yerinə yetirdikləri işin mürəkkəbliyi səviyyəsinə görə fərqləndirilməsidir
- 

Sual: Dərəcə nədir? (Çəki: 1)

- müəyyən sferada əldə edilmiş biliklərdir;
  - bilik və bacarığın differensiallaşdırılmasıdır;
  - ixtisasa yiyələnmək səviyyəsidir;
  - yenilikləri qavramaq qabiliyyəti;
  - işin yerinə yetirilməsi bacarığıdır.
- 

Sual: Aparıcı təşkilatlar peşənin inkişafı ilə bağlı hansı fəaliyyəti həyata keçirirlər? (Çəki: 1)

- investisiya fəaliyyətini
  - sahibkarlıq fəaliyyətini
  - məşğulluq fəaliyyətini
  - indeksləşmə fəaliyyətini
  - inhisarçılığa qarşı fəaliyyət
- 

Sual: Peşənin inkişafı ictimai istehsalın hansı fazasında daha mühüm rol oynayır? (Çəki: 1)

- məhsulun istehlakında
  - məhsulun mübadiləsində
  - məhsulların bölgüsündə
  - məhsulların realizə olunmasında
  - məhsulun istehsalında
- 

Sual: Peşənin inkişafına xüsusi diqqət hansı dövrdə artmışdır? (Çəki: 1)

- ETT-nin sürətləndirilməsi dövründə
  - siyasi böhran dövründə
  - keçən əsrin əvvəllərində
  - iqtisadi böhran dövründə
  - iqtisadi tənəzzül dövründə
- 

Sual: Peşənin inkişafı istehsal olunan məhsulun rəqabətqabiliyyətinə necə təsir edir? (Çəki: 1)

- sabitləşdirir
  - tənzimləyir
  - artırır
  - zəiflədir
  - dəyişkən edir
- 

Sual: Peşə təhsili alan insanlar əsasən hansı formada birləşirlər (Çəki: 1)

- qrup formasında
  - fərdi formada
  - şəxsi formada
  - leqal formada
  - qeyri-leqal formada
- 

Sual: İnsan kapitalının idarə edilməsi siyasətinə nə daxil deyil? (Çəki: 1)

- biliyin idarə edilməsi və resursların axtarılması;
  - işçilərin qabiliyyətinin aşkar olunması və işin səmərəliliyinin yüksəldilməsi;
  - təhsil proqramını və müəssisənin inkişafını tədqiq etmək;
  - insan kapitalının inkişafını və ona investisiya qoyuluşunun əhəmiyyətini müəyyən etmək;
  - işçilərin əmək haqqını tənzimləmək
- 

Sual: Peşə təhsilinin əhəmiyyətinə nə daxil deyil: (Çəki: 1)

- işçinin peşəkarlığının yüksəldilməsi və yeniliklər əldə etməsi
- əməkdaşların müəssisənin konkret bölməsində mövcud olan problemləri həll etməsi;
- təhsil alanın ixtisas səviyyəsinin yüksəlməsi
- əmək məhsuldarlığının artımı, zay məhsul istehsalının azaldılması;
- işçilərin istehsal proseslərini yüksək keyfiyyətlə yerinə yetirməsi.

---

### **BÖLMƏ: 04 02**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 04 02                               |
| Suallardan           | 5                                   |
| Maksimal faiz        | 5                                   |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 1 %                                 |

Sual: İnsan kapitalının idarə edilməsinin əsas vəzifələrinə nə daxil deyil? (Çəki: 1)

- işçilərin təhsilinə və inkişafına investisiya qoyuluşunu planlaşdırmaq və həyata keçirmək;
- daxili və xarici investisiyadan istifadə etməklə işin keyfiyyətini yüksəltmək;
- yeniliyi mənimsəmək, bilik və qabiliyyəti inkişaf etdirmək
- işçilərin vəzifə nomenklaturasını, təhlükəsizliyini təmin etmək;
- insan kapitalının ölçülməsini həyata keçirmək

---

Sual: İnsan kapitalının strategiyasına əsasən aid deyil (Çəki: 1)

- insanlar – təşkilatda işləyənlər;
- işçi proseslər - iş neçə yerinə yetirilir;
- idarəetmənin quruluşu;
- müəssisənin banklarla qurduğu əlaqə
- idarəçilik qərarının qəbulu

---

Sual: Menecer strategiyanın işlənməsində əsasən hansı işi görür ? (Çəki: 1)

- strategiyanın işlənməsi üçün lazım olan materialları toplayır;
- insan resurslarının idarə edilməsinin mövcud vəziyyətini təhlil edir;
- yenilikləri və qabaqcıl təcrübəni öyrənir;
- işçilərin vəzifəyə uyğun gəlməsini . öyrənir;
- insan kapitalının ölçülməsi metodlarını işləyib hazırlayır və əsaslandırır.

---

Sual: Təşkilatın inkişafı nəyi nəzərdə tutur? (Çəki: 1)

- əməkdaşların peşəkarlığının və ixtisas səviyyəsinin artırılmasını
  - .əmək ehtiyatlarından səmərəli istifadəni
  - yeni ixtisasların mənimsənilməsini
  - təşkilatın fəaliyyətinin səmərəliliyinin yüksəldilməsini
  - .istehsal - funksional bölmələrin fəaliyyətinə nəzarəti
-

Sual: Peşə təhsilinin əhəmiyyətinə nə daxil deyil: (Çəki: 1)

- işçinin peşəkarlığının yüksəldilməsi və yeniliklər əldə etməsi
- əməkdaşların müəssisənin konkret bölməsində mövcud olan problemləri həll etməsi;
- təhsil alanın ixtisas səviyyəsinin yüksəlməsi
- əmək məhsuldarlığının artımı, zay məhsul istehsalının azaldılması;
- işçilərin istehsal proseslərini yüksək keyfiyyətlə yerinə yetirməsi.

---

### **Bölmə: 04 03**

Ad 04 03

Suallardan 6

Maksimal faiz 6

Sualları qarışdırmaq

Suallar təqdim etmək 1 %

---

Sual: İnsan kapitalına investisiya qoyuluşu nəyə xidmət edir? (Çəki: 1)

- insan kapitalının saxlanmasına və artırılmasına yönəldilir
- məhsulların çeşidinin çoxalmasına
- istehsalın təmərgüzləşməsinə
- işçilərin sosial müdafiəsinə
- iş yerlərinə xidmətin səviyyəsinin yüksəldilməsinə

Sual: İnsan kapitalının idarə edilməsi siyasətinə nə daxil deyil? (Çəki: 1)

- biliyin idarə edilməsi və resursların axtarılması;
- işçilərin qabiliyyətinin aşkar olunması və işin səmərəliliyinin yüksəldilməsi;
- təhsil proqramını və müəssisənin inkişafını tədqiq etmək;
- insan kapitalının inkişafını və ona investisiya qoyuluşunun əhəmiyyətini müəyyən etmək;
- işçilərin əmək haqqını tənzimləmək

Sual: İnsan kapitalının idarə edilməsinin təşkili hansı məsələləri araşdırır? (Çəki: 1)

- səmərəliliyi, yenilikləri əldə etmək və təhsil mühitini yaratmaq;
- strateji məqsədə çatmaq üçün yeniliklər, onlara alışmaq, gizli bilikləri açmaq;
- aşkar olunmuş və olunmamış bilikləri qeydə almaq, onlardan effektiv istifadə etmək;
- işçilərinin sosial-əmək tələbatının ödənilməsi
- ümumi və fərdi təhsilin həyata keçirilməsi üçün müvafiq mühitin yaradılması.

Sual: Peşənin inkişafı sistemində daxildir: (Çəki: 1)

- peşə təhsilinin idarə edilməsi, kadr ehtiyatının hazırlanması, karyeranın inkişafı;
  - rəhbər işçilərin seçilməsi və yerləşdirilməsi;
  - fəhlə işçilərin seçilməsi və yerləşdirilməsi;
  - ümumi təhsilin inkişafının planlaşdırılması;
  - əmək funksiyaların qovuşması imkanlarının aşkar edilməsi.
-

Sual: Peşənin inkişafı dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- peşə üzrə yeni biliklərin mənimsənilməsi;
- əməkdaşın yeni istehsalat problemlərinin həllinə hazırlanması;
- işçinin yeni istehsalat funksiyalarının və vəzifənin yerinə yetirilməsinə hazırlanması prosesidir;
- işçinin biliyinin artırılması prosesidir;
- işçilərin peşə vərdişlərinin və iş qabiliyyətinin artırılmasıdır .

Sual: Peşə təhsili proqramının əsaslandırılmasında fəal iştirak etmə prosesində nə nəzərə alınır? (Çəki: 1)

- öz işini və vəzifəsini saxlamaq;
- yüksək vəzifə almaq;
- əmək haqqının artırılması;
- yeniliklər və onların mənimsənilməsi;
- təhsil proqramının mahiyyəti və məqsədi ilə tanış olmaq.

### **BÖLMƏ: 05 01**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 05 01                               |
| Suallardan           | 17                                  |
| Maksimal faiz        | 17                                  |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 1 %                                 |

Sual: Müəssisədə əmək bölgüsünün neçə növü var? (Çəki: 1)

- 2
- 3
- 5
- 7
- 4

Sual: Müəssisədə əmək kooperasiyasının neçə forması vardır? (Çəki: 1)

- 4
- 7
- 6
- 5
- 3

Sual: Əməyin təşkili nəyin tərkib hissəsidir? (Çəki: 1)

- texniki-təşkilati prosesin
- əmək prosesinin səmərəliliyinin
- texnoloji proseslərin təşkilinin
- istehsalın təşkilinin

əmək şəraitinin və əməyin mühafizəsinin

---

Sual: Müəssisədə əmək bölgüsünün növlərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- funksional
  - texnoloji
  - təşkilati-texniki
  - əməliyyat
  - peşə-ixtisas
- 

Sual: Müəssisədə əmək kooperasiyası formasına aid deyil: (Çəki: 1)

- müəssisələr arasındakı kooperasiya
  - ixtisaslaşmış sexlərin sexlərarası kooperasiyası
  - ixtisaslaşmış sahələrin sexdaxili kooperasiyası
  - ixtisaslaşmış briqadalararası sahədaxili əmək kooperasiyası
  - briqadadaxili əmək kooperasiyası
- 

Sual: Əmək bölgüsü və kooperasiya prosesinə təsir edən başlıca amil: (Çəki: 1)

- elmi-texniki tərəqqi.
  - informasiya texnologiyaları.
  - sənaye inqilabı.
  - insan –maşın sistemi.
  - ergonomika.
- 

Sual: Əməyin elmi təşkilinin prinsiplərinə daxil deyil: (Çəki: 1)

- sistemlilik
  - optimallıq
  - qənaətlilik.
  - paralellik
  - bərabərlik.
- 

Sual: Əmək normalarına aid deyil: (Çəki: 1)

- hasilat norması.
  - xidmət norması.
  - say norması
  - idarəetmə norması.
  - texniki normalar.
- 

Sual: Müəssisə və təşkilatlarda idarəetmə səviyyələri hansılardır? (Çəki: 1)

- birinci, ikinci, üçüncü.
  - aşağı, orta, yuxarı.
  - mikro, mezo, makro.
  - əsas, əlavə, köməkçi.
  - xüsusi, fərdi, ümumi.
-

Sual: ƏET istiqamətlərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- əmək üsulları və fəndlərinin səmərəliləşdirilməsi
  - əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması
  - kadrların hazırlığı və istehsalat təlimi
  - əmək və istirahət rejiminin səmərəliləşdirilməsi
  - istehsalın həcmnin müəyyən olunması
- 

Sual: ƏET nəyi əks etdirir? (Çəki: 1)

- əməyin təşkilinin yüksək mərhələsini
  - əməyin nə əhsuldar qüvvəsini
  - əməyin bölgüsü və kooperasiyasını
  - əmək vasitələrin cəmini
  - əmək prosesinin üsulunu
- 

Sual: Əmək bölgüsü və əmək kooperasiyası nəyin unsurudur? (Çəki: 1)

- ictimai təkrar istehsalın fazasıdır
  - ictimai əməyin təşkili unsurudur
  - əmək haqqının təşkili unsurudur
  - əməyin uyğunlaşma vasitəsidir
  - əməyin stimullaşdırılması vasitəsidir
- 

Sual: Əmək bölgüsü nəyi ifadə edir: (Çəki: 1)

- əmək növlərinin təcrid edilməsini, işçilərin ixtisaslaşdırılmasını
  - kadrların yerləşməsini, istehsalın təmərküzləşməsini
  - işçilərin təhsillənməsini, əmək fəndlərinin yeniləşməsini
  - iş yerlərinin ixtisaslaşmasını, kadrların yerləşməsini
  - əmək fəndlərinin təcrid edilməsini, əmək üsullarının yeniləşməsini
- 

Sual: Əmək prosesi dedikdə nə başa düşülür: (Çəki: 1)

- əmək fəaliyyətinin məcmusu
  - istehsal prosesinin məcmusu
  - istehsal prosesinin əsası
  - əmək sərfinin təşkili
  - istehsal fəaliyyətinin təzahür forması
- 

Sual: Əmək üsulu nədir? (Çəki: 1)

- İstehsal əməliyyatlarının həyata keçirilmə üsuludur
  - əmək əməliyyatlarının həyata keçirilmə üsuludur
  - Sinxron əməliyyatların həyata keçirilmə üsuludur
  - Sadə əməliyyatların həyata keçirilmə üsuludur
  - Mürəkkəb əməliyyatların həyata keçirilmə üsuludur
- 

Sual: Əmək intizamı nədir: (Çəki: 1)

- işçinin əmək fəaliyyətinə münasibətinin təzahür formasıdır

- İşçinin əmək prosesində fəallığıdır
  - İşçilərin qarşılıqlı münasibətləridir
  - əmək fəaliyyətində fəallıq prosesidir
  - əmək fəaliyyətinin stimullaşdırılmasıdır
- 

Sual: Əməyin təşkilinin məqsədinə aid deyil: (Çəki: 1)

- az əmək sərfi ilə çox məhsul istesal etmək.
  - insanın inkişafı üçün əlverişli şərait yaratmaq.
  - iş vaxtı fondundan , maddi vəsaitlərdən səmərəli istifadə etmək.
  - əmək məhsuldarlığının artmasını təmin etmək.
  - istehsal proqramlarını işləmək.
- 

### **BÖLMƏ: 05 02**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 05 02                               |
| Suallardan           | 15                                  |
| Maksimal faiz        | 15                                  |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 1 %                                 |

---

Sual: Əmək prosesi nəyi əks etdirir? (Çəki: 1)

- əmək fəaliyyətinin məcmusunu
  - istehsal prosesinin məcmudur.
  - istehsal prosesinin əsasıdır.
  - əmək sərfinin təşkilidir.
  - istehsal fəaliyyətinin təzahür formasıdır.
- 

Sual: Əmək proseslərinə nə daxildir? (Çəki: 1)

- əmək, əmək cismi, əmək alətləri
  - məhsuldar quvvələr, əmək cisimləri, iş yerləri.
  - iş vaxtı, istehsalın təşkili, təchizat.
  - xidmət, planlaşdırma, ixtisaslaşma.
  - təmərküzləşmə, əməliyyatlar, əmək fəndləri.
- 

Sual: Müəssisədə əmək bölgüsünün növlərinə aiddir: (Çəki: 1)

- təşkilati, texnoloji, iqtisadi, əməliyyat
  - texniki, funksional, peşə-ixtisas, təşkilati
  - sosioloji, təşkilati, texniki, funksional
  - funksional, texnoloji, əməliyyat, peşə-ixtisas
  - texnoloji, texniki, təşkilati, iqtisadi
- 

Sual: İş yerlərinin planirovkasının hansı növü var? (Çəki: 1)

- daxili, xarici.



- açıq, qapalı.
  - sadə, mürəkkəb.
  - hərəkətli, stasionar.
  - bir mərhələli, çox mərhələli.
- 

Sual: Əməyin elmi təşkilinin əsas vəzifələri: (Çəki: 1)

- texnoloji, istehsal, iqtisadi
  - texniki, istehsal, sosial
  - təşkilati, texniki, iqtisadi
  - elmi, texnoloji, təşkilati
  - iqtisadi, psixofizioloji, sosial
- 

Sual: Əmək kooperasiyası nəyi ifadə edir? (Çəki: 1)

- əmək prosesinin ayrı-ayrı hissələrinin birləşməsini
  - kadrların yerləşməsini, istehsalın təmərgüzləşməsini.
  - işçilərin təhsillənməsini, əmək fəndlərinin yeniləşməsini.
  - iş yerlərinin ixtisaslaşmasını, kadrların yerləşməsini.
  - əmək fəndlərinin təcrid edilməsini, əmək üsullarının yeniləşməsini.
- 

Sual: Əməyin təşkilinin məqsədinə aid deyil: (Çəki: 1)

- az əmək sərfi ilə çox məhsul istehsal etmək.
  - insanın inkişafı üçün əlverişli şərait yaratmaq.
  - iş vaxtı fondundan, maddi vəsaitlərdən səmərəli istifadə etmək.
  - əmək məhsuldarlığının artmasını təmin etmək.
  - istehsal proqramlarını işləmək.
- 

Sual: İş yerlərinin azalmasının əsas makroiqtisadi səbəbləri hansılardır? (Çəki: 1)

- istehsalın ixtisaslaşması və əmək kooperasiyası
  - əmək bölgüsü və əmək kooperasiyasının səviyyəsi
  - istehsalın inkişaf səviyyəsi
  - elmi- texniki tərəqqi və bazar münasibətlərinin formalaşması
  - əmək məhsuldarlığının və məhsulun keyfiyyətinin yüksəldilməsi
- 

Sual: Əmək intizamı nədə əks olunur? (Çəki: 1)

- işçinin əmək fəaliyyətinə münasibətində
  - işçinin əmək prosesində fəallıq səviyyəsində
  - işçilərin qarşılıqlı münasibətlərində
  - əmək fəaliyyətində iştirak səviyyəsində
  - əmək fəaliyyətinin stimullaşdırılmasında .
- 

Sual: ƏET təkmilləşməsi üzrə əsas tədbirləri neçə qrupa ayırmaq olar? (Çəki: 1)

- 5
- 4
- 3

- 2
- 6

---

Sual: ƏET ilə əməyin təşkili arasında əlaqə nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- üzvü vəhdətlik təşkil edən anlayışlardır
- Bir-birinə qarşı qoyulan anlayışlardır
- Eyni məna kəsb edən anlayışlardır
- Eyni səviyyəli anlayışlardır
- Üfüqi şəkildə əlaqəli anlayışlardır

---

Sual: Əmək intizamının möhkəmləndirilməsi metodlarına aid deyil: (Çəki: 1)

- hüquqi
- maddi
- mənəvi
- estetik
- təşkilati

---

Sual: Əməyin normalaşdırılmasının əsas vəzifələrinə aid olunmur: (Çəki: 1)

- işçinin ixtisas səviyyəsinin artırılmasını stimullaşdırmaq
- əmək məhsuldarlığının ehtiyatlarının aşkar olunmasına şərait yaratmaq
- ətraf mühitin yaxşılaşdırılmasına imkan yaratmaq
- əmək haqqının təkmilləşdirilməsinə imkan yaratmaq
- əməyin istehsaldaxili planlaşdırılmasının əsasını təşkil etmək

---

Sual: ƏET-nin tədbirlərinə nə daxil deyil? (Çəki: 1)

- əmək fənd və üsullarının təkmilləşdirilməsi
- əmək bölgüsü və əmək kooperasiyasının təkmilləşdirilməsi
- əmək və istirahət rejiminin yaxşılaşdırılması
- kadrların ixtisas səviyyəsinin artırılması
- əmək müqavilələrinin tərtibinin optimallaşdırılması

---

Sual: Əmək bölgüsü və kooperasiyasına əsasən nə təsir edir? (Çəki: 1)

- ETT
- informasiya texnologiyaları
- sənaye inqilabı
- insan maşın sistemi
- ictimai partlayış

---

### **BÖLMƏ: 05 03**

Ad 05 03

Suallardan 10

Maksimal faiz 10

Sualları qarışdırmaq

Sual: Funksional əmək bölgüsü nədir? (Çəki: 1)

- işçilərin istehsalda rolunu müəyyən edir.
  - istehsalın hissələrə ayrılmasıdır.
  - fəhlələrin peşə-ixtisas üzrə bölünməsidir.
  - istehsal prosesinin tərkib hissələrinə ayrılmasıdır.
  - Əməyin növləri üzrə bölgüsüdür
- 

Sual: Əmək kooperasiyası nədir? (Çəki: 1)

- istehsal prosesidir.
  - istehsal əlaqəsi formasıdır.
  - sosial –iqtisadi fəaliyyət növüdür.
  - birgə fəaliyyət növüdür.
  - əmək prosesinin əsasıdır.
- 

Sual: İş yerlərinin təşkili məsələlərinə nə aiddir? (Çəki: 1)

- sosial, iqtisadi, psixoloji
  - planirovka, təchizat, xidmət, ixtisaslaşma
  - motivləşdirmə, təmilləşdirmə, təminat
  - səmərəlilik, məqsədlilik, dəqiqlik
  - təhlükəsizlik, qənaətlilik, vahidlik
- 

Sual: Əmək prosesi ilə istehsal prosesinin əlaqəsi: (Çəki: 1)

- əmək prosesi istehsal prosesinin tərkib hissəsidir.
  - əmək prosesi istehsal prosesinin iqtisadi əsasıdır.
  - əmək prosesi istehsal prosesinin əsas ünsürüdür.
  - əmək prosesi istehsal prosesinin sosial əsasıdır.
  - əmək prosesi istehsal prosesinin təməlidir.
- 

Sual: Əməyin elmi təşkilinin tətbiq olunduğu məsələlərə aid deyil? (Çəki: 1)

- əmək fənd və üsullarının təkmilləşdirilməsi
  - əmək bölgüsü və əmək kooperasiyasının təkmilləşdirilməsi
  - əmək və istirahət rejiminin yaxşılaşdırılması
  - kadrların ixtisas səviyyəsinin artırılması
  - əmək münasibətlərinin optimallaşdırılması
- 

Sual: İstehsal briqadalarının növlərinə aiddir: (Çəki: 1)

- fərdi, ənənəvi, növbə üzrə
  - ixtisaslaşmış, kompleks, son məhsul üzrə
  - əməliyyat üzrə, istehsal, funksional.
  - yaradıcı, mexaniki, səyyar.
  - texniki, peşəkar, məqsədli.
-

Sual: Əməyin elmi təşkili nəyi nəzərdə tutur? (Çəki: 1)

- əməyin təşkilinin bir hissəsini
- əməyin təşkilinin təkmilləşdirilməsini
- əmək sferasının tədqiqini
- avadanlığın iş rejimini öyrənilməsi
- təchizatın təşkilini

Sual: Əmək bölgüsü və əmək kooperasiyası nəyin tərkib hissəsidir? (Çəki: 1)

- ictimai təkrar istehsalın
- ictimai əməyin təşkilinin
- əmək haqqının təşkilinin
- əməyə uyğunlaşmanın
- əməyin stimullaşdırılmasının

Sual: İş yerlərində yorğunluğun azaldılmasına səbəb olan amillər necə qruplaşdırılır? (Çəki: 1)

- texnoloji, ekoloji, əmək amilləri
- əmək, ekoloji, təşkilati amillər
- ekoloji, təşkilati, texnoloji amillər
- texnoloji, əmək, təşkilati amillər
- texnoloji, əmək, sosioloji amillər

Sual: İstehsalat briqadası nədir? (Çəki: 1)

- əmək kollektivinin ilkin həlqəsidir
- müstəqil təsərrüfat vahididir
- tam təsərrüfat hesablı müstəqil kollektivdir
- köməkçi təsərrüfatdır
- xidmətedici sahədir

### **BÖLMƏ: 06 01**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 06 01                               |
| Suallardan           | 15                                  |
| Maksimal faiz        | 15                                  |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 1 %                                 |

Sual: Sosial nəzarətin növlərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- inzibati sosial nəzarət
- ictimai təşkilatların nəzarəti
- qrup sosial nəzarəti
- özünə nəzarət
- sosial-iqtisadi nəzarət

---

Sual: İnzibati nəzarət kim tərəfindən aparılır? (Çəki: 1)

- işçilər tərəfindən
  - mühəndislər tərəfindən
  - hakimiyyət səlahiyyətlərinə malik yuxarı təşkilatlar tərəfindən
  - icra hakimiyyəti tərəfindən
  - bələdiyyə tərəfindən
- 

Sual: A.Masloun «tələbatlar nəzəriyyəsi»-nə görə neçə növ tələbat mövcuddur? (Çəki: 1)

- 5
  - 6
  - 3
  - 7
  - 4
- 

Sual: A.Masloun «tələbatlar nəzəriyyəsi»-ndə hansı tələbat ilk və ən vacib hesab olunur? (Çəki: 1)

- prestij tələbatdır
  - fizioloji tələbatdır
  - sosial tələbatdır
  - əməyə tələbatdır
  - təhlükəsizlik tələbatdır
- 

Sual: A.Maslou nəzəriyyəsində fizioloji tələbat nə ilə bağlıdır? (Çəki: 1)

- insanın fiziki mövcudluğu ilə (qida, sağlamlıq, inkişaf)
  - həyatın təhlükəsizliyi ilə
  - qabiliyyətin inkişafı ilə
  - sosial ehtiyaclarının ödənilməsi ilə
  - sosial prestiji ilə
- 

Sual: A.Maslou nəzəriyyəsində hörmət və özünə hörmət nə ilə bağlıdır? (Çəki: 1)

- sosial prestijlə, yüksək statusa malik olmaqla
  - fizioloji tələbatla
  - mənəvi tələbatla
  - yaradıcı fəaliyyətlə
  - mənzilə olan tələbatla
- 

Sual: D.Mak-Qreqorun əməyin motivasiya nəzəriyyəsi nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- X nəzəriyyəsi, Z nəzəriyyəsi
  - X nəzəriyyəsi, S nəzəriyyəsi
  - X nəzəriyyəsi, Y nəzəriyyəsi
  - Y nəzəriyyəsi, Z nəzəriyyəsi
  - Z nəzəriyyəsi, Y nəzəriyyəsi
-

Sual: İşçinin yeni peşə statu zamanı baş verən davranış hansı əmək davranışına aiddir? (Çəki: 1)

- məqsədli-funksional davranış
  - innovasiya davranışı
  - adaptasiyalı-uyğunlaşdırıcı davranış
  - destruktiv davranış
  - subordinasiyalı davranış
- 

Sual: Norma-tələb nədir? (Çəki: 1)

- etalon normalardır
  - əmək normalardır
  - istehsal normalardır
  - ənənəvi normalardır
  - istehlak normalardır
- 

Sual: Norma-stereotip hansı normalara aiddir? (Çəki: 1)

- əmək fəaliyyətinin nəticəsinin qiymətilə bağlı normalar
  - əmək kollektivin ənənəvi davranış normaları
  - istifadə olunan texnoloji prosesləri üzrə texnoloji normalar
  - əmək normaları
  - istehsal normaları
- 

Sual: Sosial nəzarətin mahiyyəti nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- sosial proseslərin vəhdətliyinin və bütövlüyünün tənzimləməkdən
  - kollektivin stabilliyinin artmasındadır
  - işçilərin keyfiyyət tərkibinin yaxşılaşdırılmasındadır
  - işçilərin tələbatlarının təmin edilməsindədir
  - kadr axıcılığının azaldılmasındadır
- 

Sual: Davranış motivlərinin beş qrupa ayrılmasının elmi əsaslarını kim işləmişdir? (Çəki: 1)

- K.Alderfer
  - D.Maklelland
  - A.Smit
  - F.Qersberq
  - A.Maslou
- 

Sual: Neçə növ sosial qrup nəzarəti mövcuddur? (Çəki: 1)

- 2
  - 3
  - 4
  - 5
  - 6
-

Sual: Motivləşmə özündə nəyi əks etdirir? (Çəki: 1)

- sosial davranışa meyletməni
  - davranışın daxili vadaredicilərinin formalaşmasını
  - əməyə münasibətin formalaşmasını
  - əmək fəaliyyətinin əsaslandırılmasını
  - işçilərin fəaliyyətinin əlaqələndirilməsini
- 

Sual: Əməyə uyğunlaşma prosesində neçə tərəf iştirak edir? (Çəki: 1)

- 2
  - 3
  - 4
  - 5
  - 6
- 

### **BÖLMƏ: 06 02**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 06 02                               |
| Suallardan           | 13                                  |
| Maksimal faiz        | 13                                  |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 1 %                                 |

---

Sual: Sosial nəzarətin funksiyalarına daxildir: (Çəki: 1)

- təşkilətmə, optimallaşdırma, qiymətləndirmə
  - əmək intizamını möhkəmləndirmə, təşkilətmə, planlaşdırma
  - stimullaşdırma, nəzarət, mükafatlandırma
  - qiymətləndirmə, stimullaşdırma, əmək intizamını möhkəmləndirmə
  - planlaşdırma, optimallaşdırma, səmərələşdirmə
- 

Sual: Sosial nəzarətin əmək intizamını möhkəmləndirmə funksiyası nə ilə bağlıdır: (Çəki: 1)

- yüksək ixtisaslı fəhlələrin cəlbə ilə bağlıdır
  - qeyri-ixtisas üzrə işləyənlərin işdən çıxarılması ilə bağlıdır
  - kollektivdə yüksək əmək intizamının təmin olunması ilə bağlıdır
  - əmək məhsuldarlığının artırılmasına yönəldilib
  - keyfiyyətli məhsulun istehsalına yönəldilib
- 

Sual: Sosial normalar hansı funksiyaları icra edir? (Çəki: 1)

- təşkilədic, toplayıcı
  - toplayıcı, stimullaşdırıcı
  - məcburedici, stimullaşdırıcı
  - qiymətləndirici, məcburedici
  - stimullaşdırıcı, planlaşdırıcı
-

Sual: A.Maslou nəzəriyyəsində təhlükəsizliyə tələbat əsasən nə ilə bağlıdır? (Çəki: 1)

- istirahətlə
  - sosial prestijlə
  - yaradıcı fəaliyyətlə
  - həyatın qorunması
  - özünə inamla
- 

Sual: A.Maslou nəzəriyyəsində potensialı reallaşdırmaq tələbatı əsasən nə ilə bağlıdır: (Çəki: 1)

- qida tələbatı ilə
  - istirahətə tələbatla
  - yaradıcı fəaliyyətlə
  - sağlamlıqla
  - həyatın qorunması ilə
- 

Sual: D.Mak-Qreqorun X nəzəriyyəsi hansı insana aiddir: (Çəki: 1)

- səmərəli insana
  - iqtisadi insana
  - sosial insanlara
  - optimist insanlara
  - intizamlı insanlara
- 

Sual: D.Mak-Qreqorun Y nəzəriyyəsi hansı insana aiddir? (Çəki: 1)

- sosial
  - iqtisadi
  - məhsuldar
  - mənəvi
  - intellektual
- 

Sual: Əməyə münasibətin mahiyyəti əsasən nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- əməyə yaradıcı yanaşmadan
  - əmək haqqının ödənilməsinə yanaşmadan
  - əməkdən məmnun qalmadan
  - əmək məhsuldarlığının səviyyəsinin müəyyən olunmasından
  - əməyin normalaşdırılması üzrə fəaliyyətin həyata keçirilməsindən
- 

Sual: Kollektivdə sosial normalar necə formalaşır? (Çəki: 1)

- kollektivin dəyərləri əsasında
  - əməyin normalaşdırılması əsasında
  - istehsal proqramının müəyyən olunması əsasında
  - işçilərin sosial vəziyyətinin müəyyən olunması əsasında
  - istehsal normaları əsasında
- 

Sual: Sosial nəzarət nəyə xidmət edir? (Çəki: 1)



- kollektivin, onun üzvlərinin fəaliyyətinin planlaşdırılmasına
  - işçilərin, sosial qrupların normal əmək davranışından kənarlaşma meyillərinin qarşısını almağa
  - işçilərin şəxsi həyatını yaxşılaşdırmağa
  - işçilərin məhsuldarlığını artırmağa
  - işçilərin əmək haqqısının artırılmasına
- 

Sual: Sosial nəzarət anlayışı elmə ilk dəfə kim tərəfindən daxil edilmişdir? (Çəki: 1)

- Robert Paru
  - Oqyust Kont
  - Qabriyel Tard
  - Edvard Ross
  - Emil Dürkheyim
- 

Sual: İlk tələbat özündə neçə xassəni birləşdirir? (Çəki: 1)

- 2
  - 3
  - 4
  - 5
  - 6
- 

Sual: Əmək davranışı necə müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- əməyə münasibətin qiymətləndirilməsi kimi
  - əməyə münasibətin proqnozlaşdırılması kimi
  - əməyə münasibətin xarici ifadəsi kimi
  - əməyə münasibətin planlaşdırılması kimi
  - əməyə münasibətin tənzimlənməsi kimi
- 

### **BÖLMƏ: 06 03**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 06 03                               |
| Suallardan           | 12                                  |
| Maksimal faiz        | 12                                  |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 1 %                                 |

---

Sual: Sosial nəzarət nə deməkdir? (Çəki: 1)

- kollektivdə qəbul olunmuş norma və qaydalara işçilərin əmək davranışının uyğun gəlməsinin təmin edilməsidir
  - işçilərin münasibətlərinin tənzimlənməsidir
  - işçilər-maşınlar sistem daxilində yaranan münasibətlərin tənzimlənməsidir
  - işçilərlə sahibkarlar arasında münasibətlərin tənzimlənməsidir
  - işçilərlə menecerlər arasında münasibətlərin tənzimlənməsidir
-

Sual: Sosial nəzarətin qiymətləndirmə funksiyasının mahiyyəti nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- işçilərin hərəkətləri ilə əmək kollektivində mövcud davranış qaydaları müqaisə edilir
  - işçilərin davranışları bir-biri ilə müqayisə edilir
  - işçilərin davranış qanunauyğunluğu yoxlanılır
  - işçilərin iş qabiliyyəti qiymətləndirilir
  - işçilərin əmək intizamı yoxlanılır
- 

Sual: Sosial nəzarətin stimullaşdırma funksiyasının mahiyyəti nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- işçilərin əmək haqqının artırılmasına yönəldilməsindən
  - əmək davranışını tənzimləmək məqsədilə həyata keçirilən təsir reaksiyasından
  - iş vaxtı itkilərin azalmasına təsir etməkdən
  - iş vaxtından daha səmərəli istifadəsinə təsir etməkdən
  - işçilərin əmək şəraitinin yaxşılaşdırılmasına təsir etməkdən
- 

Sual: Sosial normaların məqsədi nədir? (Çəki: 1)

- istehsal proseslərinə nəzarət etmək
  - texnoloji prosesləri tənzimləmək
  - əmək normalarını tənzimləmək
  - əmək davranışını tənzimləmək
  - kollektivdə müsbət iqlim yaratmaq
- 

Sual: İnsan davranışının öyrənilməsində əsas məqsəd nədir? (Çəki: 1)

- əmək məhsuldarlığını artırmaq
  - münasibətləri yaxşılaşdırmaq
  - işçinin hərəkətlərinin əsas səbəbini başa düşmək
  - işçilərin davranışını idarə etmək
  - işçilərin mənəviyyatını başa düşmək
- 

Sual: Əmək motivasiyası dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- işçiyə hərəkətedici təsir göstərən daxili tələbatların məcmusudur
  - işçiyə təsir göstərən xarici qüvvələrin məcmusudur
  - işçiyə təsir edən xarici və daxili qüvvələrin məcmusudur
  - mənəvi dəyərlərin məcmusudur
  - insanı hərəkətə gətirən ilahi qüvvədir
- 

Sual: Tələbat mahiyyətə necə izah olunur? (Çəki: 1)

- insanların maddi maraqları ilə bağlıdır
  - insanların mənəvi dəyərləri ilə bağlıdır
  - işçilərin obyektiv maddi və mənəvi maraqları ilə bağlı olan reallıqdır
  - insanlar təsir edən xarici qüvvədir
  - işçilərin maddi marağının əsasını təşkil edir
- 

Sual: Alderferin tələbat nəzəriyyəsi hansı qruplardan ibarətdir? (Çəki: 1)

- yaşama, mövcud olma; sosial tələbat; şəxsi inkişaf

- yaşama, mövcud olma; maddi tələbat; şəxsi inkişaf
  - şəxsi inkişaf; təhlükəsizlik; mənəvi inkişaf
  - mövcud olma; yaşama; şəxsi tələbat
  - şəxsi inkişaf; maddi tələbat; təhlükəsizliyə tələbat
- 

Sual: D.Mak-Qreqorun «X nəzəriyyəsi»nin əsas müddəalarına görə: (Çəki: 1)

- insanlar tənbədlilər, pul qazanmaq istəyirlər
  - insanlar fəaliyyət göstərmir, böyük əmək haqqı istəyir
  - insanlar tənbədlilər, fəaliyyət göstərmirlər, onları məcbur etmək lazımdır
  - insanlar işgüzdürlər, aktivdirlər, çalışqandürlər
  - insanlar fəaldürlər, öz-özlərinə nəzarət edirlər
- 

Sual: D.Mak-Qreqorun «Y nəzəriyyəsi»nin əsas müddəalarına görə insanlar: (Çəki: 1)

- öz işlərinədən məmnundürlər, məhsuldardürlər
  - öz işlərinədən məmnundürlər, kənar nəzarət lazım deyil, onları humanist idarə etmək lazımdır
  - öz işlərinədən razıdürlər, özlərinə idarə edirlər, onlara yüksək əmək haqqı lazımdır
  - işlərinədən zövq alırlar, çalışqandürlər
  - işgüzdürlər, intizamlıdürlər, çalışqandürlər
- 

Sual: Avtokrat rəhbərin öz işçisi haqqındakı düşüncələri hansı idarəetmə nəzəriyyəsinin əsasını təşkil edir? (Çəki: 1)

- Y
  - X
  - Z
  - N
  - H
- 

Sual: Demokrat rəhbərin öz işçisi haqqındakı düşüncələri hansı idarəetmə nəzəriyyəsinin əsasını təşkil edir? (Çəki: 1)

- Y
  - X
  - Z
  - N
  - H
- 

### **Bölmə: 07 01**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 07 01                               |
| Suallardan           | 7                                   |
| Maksimal faiz        | 7                                   |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 1 %                                 |

---

Sual: Kadr planlaşdırmasının məqsədi nədir: (Çəki: 1)

- işçilərə qabiliyyətindən, meyllərindən və təjribəsindən asılı iş yerlərini təklif etmək;
  - məhsuldarlıq və əmək motivləri cəhətdən işçilərin qabiliyyətini aşkar etmək
  - iş yerlərinin sayını artırmaq;
  - normal əmək şəraiti yaratmaq;
  - təşkilatın rəqabət qabiliyyətini artırmaq.
- 

Sual: Kadr planlaşdırmanın əsas vəzifəsi nədən ibarətdir: (Çəki: 1)

- əmək məhsuldarlığını yüksəltmək;
  - işçilərin maraqlarını təmin etmək və məqsədə çatmaq;
  - məhsulun əmək tutumunu azaltmaq
  - kadrların ixtisas səviyyəsini yüksəltmək
  - peşə yeniliklərini mənimsə üçün şərat yaratmaq
- 

Sual: Operativ planın işlənməsində hansı məlumat lazım deyil: (Çəki: 1)

- heyətin daimi tərkibi haqqında;
  - heyətin quruluşu haqqında
  - kadr axıcılığı haqqında
  - heyətin ixtisası və yaşı haqqında
  - iş vaxtı itkiləri ilə bağlı
- 

Sual: Heyətin keyfiyyət tələblərini hansı göstərici xarakterizə etmir: (Çəki: 1)

- peşələr;
  - ixtisaslar;
  - kateqoriyalar;
  - dərəcələr;
  - bölmələr üzrə heyətin say nisbəti.
- 

Sual: Mütəxəssislər və qulluqçuların sayını hesabladıqda hansı göstəricidən istifadə edilmir: (Çəki: 1)

- vaxt və istehsal norması;
  - bütün işlərin əmək tutumu;
  - bir işçinin səmərəli iş vaxtı fondu;
  - normanın yerinə yetirilməsi əmsalı;
  - işlə yüklənmənin optimallığı əmsalı;
- 

Sual: Təşkilatda insan resurslarının strateji planlaşdırılması dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- heyətə olan tələbatın və onun ödənilməsi yollarının müəyyən edilməsi
  - planlaşdırma metodlarının seçilməsi prosesidir
  - heyətin planlaşdırma metodlarının məcmusudur
  - müxtəlif təyinatlı planların məcmusudur
  - müxtəlif növ ehtiyatlara olan tələbatın ödənilməsi prosesidir
-

Sual: Strateji idarəetmə dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- ortamüddətli və qısamüddətli perspektivə istiqamətlənmə
- realizə olunmasından gəlir əldə etmək məqsədilə məhsul və xidmətlərin istehsalı
- uzunmüddətli perspektivə istiqamətlənmə
- ehtiyatlardan səmərəli istifadə yollarının müəyyən edilməsi
- təşkilatın fəaliyyət taktikası

---

**Bölmə: 07 02**

Ad 07 02

Suallardan 8

Maksimal faiz 8

Sualları qarışdırmaq

Suallar təqdim etmək 1 %

---

Sual: Məqsədin planlaşdırılmasında nəzərə alınan əsas prinsiplərə aiddir: (Çəki: 1)

- təşkilatın yaranması prinsipləri;
- əməyin təşkili prinsipləri;
- təşkilatın və heyətin işinin səmərəliliyi prinsipləri;
- hüquq normalarının və kadr siyasətinin ilkin prinsipləri;
- əmək haqqının təşkili prinsipləri.

---

Sual: Taktiki planlaşdırmanın mahiyyəti nədən ibarətdir: (Çəki: 1)

- kadr üzrə tədbirlərin uzunmüddətli həlli yollarını müəyyən etməkdən
- tədbirlərin sistem şəkildə təqdim olunmasından
- bütün növ xərclərin və vaxt sərfinin müəyyən olunmasından
- kadr strategiyasının konkret problemlərinin həlli yollarını müəyyən etməkdən
- təşkilatın texnika sahəsindəki siyasətinin işlənməsindən

---

Sual: Heyətlə iş üzrə operativ planının məzmunu: (Çəki: 1)

- kadrlarla iş üzrə kompleks tədbirlərin və hər bir işçinin məqsədini müəyyən edir;
- təşkilatın heyəti ilə bağlı bütün işlərini əhatə edir;
- operativ kadr planlaşdırılması qısa müddətliliyi ilə xarakterizə olunur;
- məqsədin həyata keçirilməsini nəzərdə tutan konkret tədbirləri əhatə edir
- maddi vəsaitin növü, miqdarı, istifadə vaxtı əks etdirir

---

Sual: İşə qəbul zamanı hansı mənbədən çox istifadə edilmir? (Çəki: 1)

- digər müəssisələrdən işə qəbul
  - kütləvi informasiya vasitələri
  - işə düzəltmə agentlikləri
  - ali məktəblər
  - şəxsi müraciət
-

Sual: Heyətə tələbatın hesablanması hansı göstəricidən istifadə edilmir? (Çəki: 1)

- ixtisas dərəcələri
- fəhlələrin plan sayı;
- işin əmək tutumu;
- bir işçinin iş vaxtı fondu;
- normanın yerinə yetirilməsi əmsalı

Sual: Vaxtamuzd fəhlələrin sayını hesabladıqda hansı göstəricidən istifadə edilmir? (Çəki: 1)

- xidmət norması
- işin əmək tutumu;
- vaxt norması
- say norması
- iş vaxtı fondu

Sual: Rəqabətdə üstünlük təşkil etmə dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- firmanın rəqibləri ilə müqayisədə onun üstünlüyünü müəyyən edən əlamətlərin çoxluq təşkil etməsi
- konkret fəaliyyətin nəzərdə tutulmuş proqramlarının çoxluq təşkil etməsi
- təşkilatın ehtiyatlarından istifadədə istifadə olunan üsulların çoxluq təşkil etməsi
- təşkilatın mövcudluğunu müəyyən edən atributların çoxluq təşkil etməsi
- məqsədə çatmaq üçün istifadə olunan planların çoxluq təşkil etməsi

Sual: Təşkilatın inkişafında nəzərə alınan xarici amillərə aiddir: (Çəki: 1)

- təşkilatın maliyyə ehtiyatlarının məcmusu
- heyətin idarəetmə sisteminin səmərəliliyi
- biznes mühitin təhlili
- təşkilatın fəaliyyətində istifadə olunan informasiya texnologiyaları
- təşkilatın əmək potensialının formalaşması

### **Bölmə: 07 03**

Ad 07 03

Suallardan 7

Maksimal faiz 7

Sualları qarışdırmaq

Suallar təqdim etmək 1 %

Sual: Kadr planlaşdırmasına hansı məsələ aid deyil? (Çəki: 1)

- hansı ixtisasdən nə qədər işçi harada nə vaxt istifadə olunmalıdır;
- sosial zərər vurmadan artıq işçiləri azad etmək, yeni işçiləri hansı yolla işə cəlb etmək olar
- işçinin çalışdığı iş yeri necə təşkil olunmalıdır
- heyətin qabiliyyəti ilə əlaqədar onlardan daha yaxşı necə istifadə etmək olar

- kadrların inkişafına hansı yolla nail olmaq olar.
- 

Sual: Məqsədin müəyyənləşdirilməsinə hansı proseslər aid deyil? (Çəki: 1)

- məqsədin axtarılması;  
 məqsədin dəqiqləşdirilməsi;  
 məqsədin təhlili  
 məqsədin seçilməsi;  
 məqsədin layihələşdirilməsi
- 

Sual: Strateji planlaşdırmanın əsas vəzifəsi: (Çəki: 1)

- əsas məqamların müəyyən olunması  
 kənar amillərdən asılılığın aşkar edilməsi  
 inkişafın əsas istiqamətlərinin müəyyən olunması və təhlili  
 işin keyfiyyətinin yüksəldilməsi;  
 məhsulun keyfiyyətinin yüksəldilməsi
- 

Sual: Kadr planlaşdırılmasının ilk mərhələsində hansı məlumatlardan istifadə edilmir? (Çəki: 1)

- mövcud və planlaşdırılmış iş yerlərinin sayı;  
 işlərin sayı və əmək haqqı;  
 texniki-təşkilati fəaliyyətin göstəriciləri  
 ştat cədvəli;  
 boş vəzifənin tutulması planı
- 

Sual: Heyətə tələbatın hesablanmasında hansı mərhələ yoxdur? (Çəki: 1)

- kadrlarla əlaqədar müxtəlif planların təhlili;  
 heyətin yaş tərkibinin təhlili  
 heyətin funksional quruluşunun təhlili;  
 heyətin kəmiyyət və keyfiyyət tərkibinin müəyyən edilməsi  
 heyətin peşə-ixtisas tərkibinin təhlili
- 

Sual: İşəməz fəhlələrin sayını hesabladıqda hansı göstəricidən istifadə edilmir? (Çəki: 1)

- istehsal norması;  
 xidmət norması;  
 məhsulun əmək tutumu;  
 bir işçinin iş vaxtı fondu;  
 normanın yerinə yetirilməsi səviyyəsi.
- 

Sual: Xidmət fəhlələrinin sayını hesabladıqda hansı göstəricidən istifadə edilmir? (Çəki: 1)

- növbənin davamı;  
 əmək məhsuldarlığı  
 avadanlığa xidmət norması;  
 xidmət norması;

yerinə yetirilən işlərin həcmi.

## **BÖLMƏ: 08 01**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 08 01                               |
| Suallardan           | 11                                  |
| Maksimal faiz        | 11                                  |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 1 %                                 |

Sual: Əmək məhsuldarlığının formaları: (Çəki: 1)

- ictimai və kollektiv
- fərdi və kollektiv
- iqtisadi və ictimai
- fərdi və ictimai
- fərdi və iqtisadi

Sual: Əmək məhsuldarlığının ölçülməsi üsulları hansılardır? (Çəki: 1)

- natural, optimallaşdırma, induksiya
- əmək, optimallaşdırma, induksiya
- natural, əmək, dəyər
- optimallaşdırma, dəyər, natural
- induksiya, optimallaşdırma, natural

Sual: İctimai əmək məhsuldarlığı nədir? (Çəki: 1)

- canlı əməyin məhsuldarlığıdır
- əşyalaşmış əməyin məhsuldarlığıdır
- canlı və əşyalaşmış əməyin məhsuldarlığıdır
- kollektiv əməyin məhsuldarlığıdır
- mürəkkəb əməyin məhsuldarlığıdır

Sual: Fərdi əmək məhsuldarlığı nədir? (Çəki: 1)

- mürəkkəb əməyin məhsuldarlığıdır
- əşyalaşmış əməyin məhsuldarlığıdır
- kollektiv əməyin məhsuldarlığıdır
- canlı əməyin məhsuldarlığıdır
- sadə əməyin məhsuldarlığıdır

Sual: Əmək məhsuldarlığı müəssisənin gəlirinə necə təsir edir? (Çəki: 1)

- gəlirə dolayı təsir edir
- birbaşa gəliri müəyyənləşdirir
- gəliri tənzimləyir
- gəlirləri bölüşdürür



gəlirləri differensiallaşdırır

---

Sual: Əməyin intensivliyi vaxt vahidi ərzində sərf edilən əməyin miqdarının artması ilə necə əlaqədardır? (Çəki: 1)

- tərs mütənasibdir
  - düz mütənasibdir
  - bir-birilə əlaqəli deyil
  - paraleldir
  - qeyri-müəyyəndir
- 

Sual: İşçinin əmək sərfi onun əməyinin intensivliyi artdıqca necə dəyişilir? (Çəki: 1)

- azalır
  - artır
  - dəyişilmir
  - qeyri-müəyyən olur
  - dəyişkən olur
- 

Sual: Əməyin intensivliyi necə müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- sərf olunan əməyin kəmiyyətinin işlənmiş vaxtın miqdarına nisbəti kimi
  - sərf olunan əməyin kəmiyyətinin istehsal olunan məhsulun miqdarına nisbəti kimi
  - sərf olunan əməyin kəmiyyətinin heyətin sayına nisbəti kimi
  - sərf olunan əməyin kəmiyyətinin hazır məhsula nisbəti kimi
  - sərf olunan əməyin kəmiyyətinin fəhlələrin sayına nisbəti kimi
- 

Sual: Əmək məhsuldarlığının artımı ilk növbədə nədə əks olunur? (Çəki: 1)

- müəssisələrin istehsal sahələrinin artmasında
  - əmək haqqının artmasında
  - işçilərin sayının artmasında
  - fəhlələrin sayının artmasında
  - məhsul istehsalının həcmnin artmasında
- 

Sual: Minimum əmək sərfi ilə maksimum məhsul istehsal etmək nəyi xarakterizə edir? (Çəki: 1)

- məhsulun həcmi
  - əmək tutumunu
  - əmək intensivliyini
  - məhsulun maya dəyərini
  - əmək məhsuldarlığını
- 

Sual: Vaxt vahidi ərzində məhsul istehsalına çəkilən vaxtın miqdarı nəyin göstəricisidir? (Çəki: 1)

- əmək məhsuldarlığının
- məhsulun maya dəyərinin
- məhsulun həcmnin
- əmək intensivliyinin

**BÖLMƏ: 08 02**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 08 02                               |
| Suallardan           | 18                                  |
| Maksimal faiz        | 18                                  |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 1 %                                 |

Sual: Əmək məhsuldarlığı nədir? (Çəki: 1)

- əməyin məhsuldar qüvvəsidir
- əməyin təşkili səviyyəsidir
- əmək sərfinin səmərəlilik dərəcəsidir
- iqtisadi artımın göstəricisidir
- əməyin intensivliyini xarakterizə edir

Sual: Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi amilləri istiqamət baxımından əsasən hansı qruplara ayrılır? (Çəki: 1)

- maddi-texniki, iqtisadi-təşkilati, sosial-psixoloji
- maddi-texniki, texniki-təşkilati, sosial
- texnoloji-sosioloji, təşkilati, ictimai-iqtisadi
- təşkilati-texniki, maddi-texnimçi, sair
- sosial-iqtisadi, elmi-texniki, təşkilati

Sual: Əmək məhsuldarlığının artırılması ehtiyatları necə müəyyən edilir? (Çəki: 1)

- əməyin məhsuldar qüvvəsi ilə əmək məhsuldarlığının səviyyəsi arasındakı fərq kimi
- məhsulun maya dəyəri ilə onun qiyməti arasındakı fərq kimi
- mürəkkəb və sadə əmək arasındakı fərq kimi
- əməyin məhsuldar qüvvəsi və məhsulun maya dəyəri arasındakı fərq kimi
- əməyin intensivliyi və əməyin mürəkkəbliyi arasındakı fərq kimi

Sual: Əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin natural üsulunun tətbiq dairəsi: (Çəki: 1)

- müəssisədaxili bölmələrdə tətbiq olunur
- eynicinsli məhsul istehsalında tətbiq olunur
- istehsalın bütün səviyyələrində tətbiq olunur
- yalnız kənd təsərrüfatında tətbiq olunur
- yalnız sənayedə tətbiq olunur

Sual: Əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin əmək üsulunun tətbiq dairəsi: (Çəki: 1)

- eynicinsli məhsul istehsalında tətbiq olunur
- istehsalın bütün səviyyələrində tətbiq olunur
- müəssisədaxili bölmələrdə tətbiq olunur

- yalnız sənayedə tətbiq olunur
  - yalnız kənd təsərrüfatında tətbiq olunur
- 

Sual: Əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin dəyər üsulunun tətbiq dairəsi: (Çəki: 1)

- eynicinsli məhsul istehsalında tətbiq olunur
  - istehsalın bütün səviyyələrində tətbiq olunur
  - müəssisədaxili bölmələrdə tətbiq olunur
  - yalnız kənd təsərrüfatında tətbiq olunur
  - yalnız sənayedə tətbiq olunur
- 

Sual: Əmək məhsuldarlığının səviyyəsinə təsir edən amillərə aid deyil: (Çəki: 1)

- iş vaxtından istifadə səviyyəsi
  - iş vaxtının davamı
  - istehsalın texniki səviyyəsinin yüksəldilməsi
  - istehsalın texnoloji səviyyəsinin yüksəldilməsi
  - məhsulun keyfiyyət səviyyəsi
- 

Sual: Bütün günü iş vaxtı itkilərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- xəstəlik üzündən
  - müdiriyyətin icazəsinə görə
  - bütün günü boş dayanmalar
  - proqullar
  - təşkilati-texniki səbəblər üzündən
- 

Sual: Əmələgəlmə miqyasına görə əmək məhsuldarlığının artırılması ehtiyatlarına aid deyildir: (Çəki: 1)

- Ümumi xalq təsərrüfatı
  - Sahə
  - Sahələrarası
  - Müəssisə və sexdaxili
  - Region və ərazidaxili
- 

Sual: İstehsalın səmərəlilik göstəricilərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- məhsulun maya dəyəri
  - əmək məhsuldarlığı
  - rentabellik
  - əməyin səmərəliliyi
  - mənfəət
- 

Sual: Əməyin ölçülməsinin göstəricilər sistemində əsas göstərici hansıdır? (Çəki: 1)

- əmək tutumluluğu göstəricisi
- fərdi əmək məhsuldarlığı göstəricisi
- işçilərin say tərkibi göstəriciləri
- iş vaxtı göstəricisi

- hasilat norması göstəricisi
- 

Sual: ETT-nin təsiri nəticəsində istehsalda baş verən müsbət dəyişikliklərə aid deyil: (Çəki: 1)

- ixtisaslaşma dərinləşir  
 istehsal kombinələşir  
 istehsal mərkəzləşir  
 istehsalın ərazi üzrə yerləşməsi təkmilləşir  
 stimullaşdırma sistemləri yeniləşir
- 

Sual: Əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin dəyər üsulunun tətbiq olunma sahəsi məhdudiyyət baxımından necədir: (Çəki: 1)

- məhdudiyyət qoyulmayıb  
 məhduddur  
 qarışıq  
 geniş  
 dar
- 

Sual: Əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin əmək üsulunun tətbiq olunma sahəsi məhdudiyyət baxımından necədir: (Çəki: 1)

- əhatəlidir  
 məhduddur  
 məhdudiyyət qoyulmur  
 qeyri-müəyyəndir  
 müəyyəndir
- 

Sual: Saf məhsul necə müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- ümumi məhsul çıxılısın istehsalatda bütün maddi məsrəflər  
 ümumi məhsul çıxılısın onun realizə olunmasına sərf olunan məsrəflər  
 ümumi məhsul çıxılısın iş qüvvəsinin saxlanmasına çəkilən xərclər  
 ümumi məhsul çıxılısın əməyin mühafizə tədbirlərinə ayrılan vəsait  
 ümumi məhsul çıxılısın idarəetmə heyətinin saxlanmasına çəkilən xərclər
- 

Sual: Əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin əmək üsulunun tətbiqinin əsasını nə təşkil edir? (Çəki: 1)

- müəssisədə iş yerlərinə xidmətin səmərəli təşkili  
 müəssisədə əməyin normalaşdırma səviyyəsi  
 müəssisədə iş yerlərinin təşkili səviyyəsi  
 müəssisədə işçi qüvvəsinin ixtisas səviyyəsi  
 müəssisədaxili münasibətlərin quruluşu
- 

Sual: Əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin dəyər üsulunun əsasını nə təşkil edir? (Çəki: 1)

- istehsal olunan məhsulun natural formada ifadəsi  
 istehsal olunan məhsulun keyfiyyət ifadəsi

- istehsal olunan məhsulun dəyər ifadəsi
- istehsal olunan məhsulun kəmiyyət ifadəsi
- istehsal olunan məhsulun əmtəə forması

Sual: Əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin natural üsulunun əsasını nə təşkil edir? (Çəki: 1)

- ergonomik ölçü vahidləri
- statistik ölçü vahidləri
- əmək ölçü vahidləri
- natural ölçü vahidləri
- pul formasında ölçü vahidləri

### **BÖLMƏ: 08 03**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 08 03                               |
| Suallardan           | 9                                   |
| Maksimal faiz        | 9                                   |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 1 %                                 |

Sual: Əməyin məhsuldar qüvvəsi nədir? (Çəki: 1)

- əmək məhsuldarlığının artırılması ehtiyatıdır
- əmək məhsuldarlığının artırılmasının potensial imkanıdır
- əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi amilidir
- əmək məhsuldarlığının artırılması ehtiyatıdır
- əmək məhsuldarlığının ölçülməsi üsuludur

Sual: İstehsal prosesində iştirak etmə sahəsindəki fərqdən asılı olaraq, əmək məhsuldarlığı ehtiyatlarına aid deyil (Çəki: 1)

- əməkdən istifadə
- əmək cisimlərindən istifadə ilə əlaqədar
- əmək alətlərindən istifadə
- iş vaxtından istifadə
- enerji resurslarından istifadə

Sual: Əmək məhsuldarlığının əməkdən istifadə ilə əlaqədar ehtiyatlarına daxildir (Çəki: 1)

- əmək tutumunun aşağı salınması, iş vaxtı fondu və işçilərin tərkibinin yaxşılaşdırılması ehtiyatları
- iş vaxtı fondu, işçilərin tərkibinin yaxşılaşdırılması və məhsulun maya dəyərinin aşağı salınması ehtiyatları
- işçilərin tərkibinin yaxşılaşdırılması, məhsulun maya dəyərinin aşağı salınması və istehsalın təşkilindən asılı olan ehtiyatlar
- əmək tutumunun aşağı salınması, işçilərin tərkibinin yaxşılaşdırılması və məhsulun

maya dəyərinin aşağı salınması ehtiyatları

əmək tutumunun aşağı salınması, iş vaxtı fondu və məhsulun maya dəyərinin aşağı salınması ehtiyatları

---

Sual: Fəaliyyət sahələrinə (dairəsinə) görə əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi amillərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- xalq təsərrüfatı miqyasında fəaliyyət göstərən və bütün xalq təsərrüfatı üçün eyni olan amillər
  - ərazidaxili amillər
  - sahə və sahələrarası amillər
  - istehsaldaxili amillər
  - bilavasitə iş yerlərində fəaliyyət göstərən amillər
- 

Sual: Əmək məhsuldarlığının səviyyəsinin əsas göstəriciləri: (Çəki: 1)

- istehsal norması və əmək tutumu
  - vaxt norması və xidmət norması
  - məhsulun həcmi və say norması
  - mənfəət və rentabellik
  - məhsulun maya dəyəri və xalis gəlir
- 

Sual: Əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin natural üsulunun əsas nöqsanları: (Çəki: 1)

- tətbiq dairəsi məhduddur, yalnız eyni cinsli məhsullar istehsalında istifadə olunur
  - normaların keyfiyyətindən, normativ bazanın səviyyəsindən asılıdır
  - məhsulun qiymətindən, çeşidindən, kooperasiya əlaqələrindən, hazır məhsulla bitməmiş istehsal arasındakı nisbətdən asılıdır
  - əmək intensivliyindən, əməyin mürəkkəbliyindən asılıdır
  - əməyin məhsuldar qüvvəsindən, əmək intensivliyindən asılıdır.
- 

Sual: Əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin əmək üsulunun əsas nöqsanları: (Çəki: 1)

- əmək intensivliyindən, əməyin mürəkkəbliyindən asılıdır
  - əməyin məhsuldar qüvvəsindən, əmək intensivliyindən asılıdır
  - tətbiq dairəsi məhduddur, yalnız eyni cinsli məhsullar istehsalında istifadə olunur
  - normaların keyfiyyətindən, normativ bazanın səviyyəsindən asılıdır
  - məhsulun qiymətindən, çeşidindən, kooperasiya əlaqələrindən, hazır məhsulla bitməmiş istehsal arasındakı nisbətdən asılıdır
- 

Sual: Əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin dəyər üsulunun əsas nöqsanları: (Çəki: 1)

- əməyin məhsuldar qüvvəsindən, əmək intensivliyindən asılıdır
  - əmək intensivliyindən, əməyin mürəkkəbliyindən asılıdır
  - tətbiq dairəsi məhduddur, yalnız eyni cinsli məhsullar istehsalında istifadə olunur
  - normaların keyfiyyətindən, normativ bazanın səviyyəsindən asılıdır
  - məhsulun qiymətindən, çeşidindən, kooperasiya əlaqələrindən, hazır məhsulla bitməmiş istehsal arasındakı nisbətdən asılıdır
- 

Sual: İş vaxtı itkilərinin azaldılması ehtiyatları hansı qrup əmək məhsuldarlığının

artırılması ehtiyatlarına daxildir? (Çəki: 1)

- əmək məhsuldarlığının artırılmasının xalq təsərrüfatı miqyaslı ehtiyatları
- əmək məhsuldarlığının artırılmasının sahə ehtiyatları
- əmək məhsuldarlığının artırılmasının rayon ehtiyatları
- əmək məhsuldarlığının sahələrarası ehtiyatları
- əmək məhsuldarlığının artırılmasının müəssisədaxili ehtiyatları

---

**Bölmə: 09 01**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 09 01                               |
| Suallardan           | 17                                  |
| Maksimal faiz        | 17                                  |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 1 %                                 |

---

Sual: Əmək haqqının həyat səviyyəsi baxımından hansı növləri var? (Çəki: 1)

- fərdi və xüsusi əmək haqqı
- nominal və real əmək haqqı
- fərdi və xüsusi əmək haqqı
- müstəqim və q-müstəqim əmək haqqı
- vaxtamuzd və işəmuzd əmək haqqı

---

Sual: Əməyin ödənilməsinin təşkili prinsiplərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- əməyin kəmiyyət və keyfiyyətinin nəzərə alınması prinsipi.
- əməyin intensivliyi prinsipi.
- əmək şəraitinin nəzərə alınması prinsipi.
- işçilərin tərkibinin nəzərə alınması prinsipi.
- bərabər əməyə görə bərabər haqqın verilməsi prinsipi.

---

Sual: Əmək haqqı nədir? (Çəki: 1)

- iş qüvvəsinin qiymətidir
- əməyin səmərəliliyinin nəticəsidir
- məhsulun qiymətidir
- iş vaxtının dəyəridir
- dəyərin pulla ifadəsidir

---

Sual: Tarif-ixtisas sorğu kitabçaları neçə bölmədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- 3
  - 4
  - 6
  - 2
  - 5
-

Sual: Azərbaycan Respublikasında vahid tarif şəbəkəsi neçə dərəcədə ibarətdir? (Çəki: 1)

- 15
  - 19
  - 20
  - 25
  - 23
- 

Sual: Əmək haqqının əsas formaları hansılardır? (Çəki: 1)

- vaxtamuzd və işəmuzd
  - kollektiv və fərdi
  - mütərəqqi və mükafatlı
  - günlük və aylıq
  - müstəqim və qeyri-müstəqim
- 

Sual: İşəmuzd əmək haqqı sistemində aid deyil: (Çəki: 1)

- müstəqim
  - stimullaşdırıcı
  - qeyri-müstəqim
  - mütərəqqi
  - mükafatlı
- 

Sual: Akkord işəmuzd əmək haqqı sistemi daha çox hansı sahələrdə tətbiq edilir? (Çəki: 1)

- sənaye və ticarətdə
  - ticarət və məişət
  - qeyri-istehsal sahələrdə
  - tikintidə və nəqliyyatda
  - kənd təsərrüfatında və sənayedə
- 

Sual: Əmək haqqının iqtisadi məzmunu hansı münasibətlərdə əks olunur? (Çəki: 1)

- müəssisənin sahibi ilə maddəli işçi arasında yaranan münasibətlərdə
  - müəssisənin işçiləri arasında münasibətlərdə
  - menecerlər arasında münasibətlərdə
  - fəhlə və qulluqçular arasında münasibətlərdə
  - qulluqçular və menecerlər arasında yaranan münasibətlərdə
- 

Sual: İş qüvvəsinin qiyməti necə müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- işçinin sağlamlıq xərclərlə
  - işçinin iş qüvvəsinin və onun ailəsinin təkrar istehsalına çəkilən xərclərlə
  - işçinin ixtisasının artırılmasına çəkilən xərclərlə
  - işçinin təhsil almaşına çəkilən xərclərlə
  - işçinin peşə qabiliyyətinin inkişafına çəkilən xərclərlə
- 

Sual: Real əmək haqqının iqtisadi mahiyyəti necə müəyyən olunur? (Çəki: 1)



- nominal əmək haqqı ilə alınan malların miqdarı kimi
  - nominal əmək haqqı ilə alınan xidmətlərin miqdarı kimi
  - ay ərzində alınan malların miqdarı kimi
  - nominal əmək haqqı ilə alınan mal və xidmətlərin miqdarı kimi
  - ay ərzində alınan mal və xidmətlərin miqdarı kimi
- 

Sual: Tarif cədvəli özündə nəyi əks etdirir? (Çəki: 1)

- tarif maaşlarının və iş vaxtı normalarının məcmusunu
  - tarif dərəcələrinin məcmusunu
  - tarif dərəcələrinin və tarif əmsallarının məcmusunu
  - tarif əmsallarının məcmusu
  - tarif dərəcələrinin və tarif maaşlarının məcmusu
- 

Sual: Tarif əmsalı nəyin göstəricisidir? (Çəki: 1)

- sonrakı və əvvəlki tarif dərəcələri üzrə tarif maaşlarının nisbət göstəricisidir
  - işçilərin gündüz və aylıq əmək haqqındakı fərqlərin göstəricisidir
  - aylıq və saatlıq əmək haqqındakı fərqlərin göstəricisidir
  - illik və günlük əmək haqqındakı fərqlərin göstəricisidir
  - yarımillik və aylıq əmək haqqındakı fərqlərin göstəricisidir
- 

Sual: Vaxtamuzd əmək haqqının sistemlərinə aiddir: (Çəki: 1)

- sadə və mütərəqqi
  - sadə və akkord
  - sadə və mükafatlı
  - sadə və müstəqim
  - sadə və qeyri-müstəqim
- 

Sual: Əmək haqqı bazar iqtisadiyyatı şəraitində nəyi əks etdirir? (Çəki: 1)

- iş qüvvəsi dəyəri və qiymətinin çevrilmiş formasını
  - istehsal edilmiş məhsulların dəyərini
  - istehlak edilmiş məhsulların dəyərini
  - hazır məhsulların dəyərini
  - istehlak edilmiş xidmətlərin dəyəri
- 

Sual: İş qüvvəsinin dəyərinin hansı hədləri vardı? (Çəki: 1)

- aşağı və orta
  - aşağı və yuxarı
  - yuxarı və orta
  - orta və minimal
  - yuxarı və maksimal
- 

Sual: Heyətin qiymətləndirilməsində hansı prinsipdən istifadə olunmur: (Çəki: 1)

- obyektivlik ;
- etibarlılıq ;

- dəqiqlik;
- planlılıq;
- komplekslik

---

## **Bölmə: 09 02**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 09 02                               |
| Suallardan           | 38                                  |
| Maksimal faiz        | 38                                  |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 1 %                                 |

---

Sual: Tarif- ixtisas sorğu kitabçaları nəyin təşkili unsurüdür? (Çəki: 1)

- əməyin təşkilinin
  - tarif sisteminin
  - İş yerlərinin təşkilinin
  - İstehsal sisteminin .
  - İctimai əməyin təşkilinin .
- 

Sual: Mükafatlandırmanın hansı formaları var? (Çəki: 1)

- fərdi və kollektiv
  - İşəməzd və vaxtaməzd.
  - Ümumi və xüsusi
  - əsas və əlavə .
  - birbaşa və dolay.
- 

Sual: Əmək haqqı formalarının seçimində nə nəzərə alınmır? (Çəki: 1)

- avadanlığın xüsusiyyətləri.
  - texnologiyaların xüsusiyyətləri.
  - əməyin təşkilinin və əməyin xüsusiyyətləri.
  - işin keyfiyyəti.
  - əmək cismi.
- 

Sual: Əmək haqqının strukturuna nə daxil deyil? (Çəki: 1)

- əmək haqqının tarif hissəsi.
  - nadvəvkələr (stimullaşdırıcı əlavə)
  - əlavələr və kompensasiyalar.
  - mükafatlar.
  - işəməzd və vaxtaməzd əlavələr.
- 

Sual: Mühəndis–texniki işçilərin və idarəedən heyətin əmək haqqısı neçə hissədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- 5

- 2
  - 4
  - 3
  - 6
- 

Sual: Tarif cədvəli nəyi müəyyən edir? (Çəki: 1)

- Əməyin tarif üzrə ödənilməsi nisbəti və ya fərqi.
  - Əməyin kəmiyyətini.
  - Əmək haqqının sistemlərini
  - Əməyin normalaşdırılmasını.
  - Əməyin intensivliyini.
- 

Sual: Əmək haqqının təşkili üsürləri: (Çəki: 1)

- əməyin təşkili, əməyin stimullaşdırılması, tarif sistemi
  - əmək haqqının forma və sistemləri, əməyin normalaşdırılması, tarif sistemi
  - mükaatlandırma, tarif sistemi, əməyin qiymətləndirilməsi
  - əməyin motivləşdirilməsi, məyin normalaşdırılması, əmək haqqı fondu
  - əməyin ödənilməsi fondu, tarif sistemi, əməyin təşkili
- 

Sual: Əmək haqqının təşkili prinsiplərinə aiddir: (Çəki: 1)

- əməyin keyfiyyəti və kəmiyyəti
  - qənaətlilik
  - əməyin uçuotu .
  - əməyin planlaşdırılması
  - .əməyin çevikliyi
- 

Sual: Birinci dərəcəli fəhlənin tarif maaşı hansı səviyyədə müəyyən edilir? (Çəki: 1)

- minimum istehlak səbəti
  - yoxsulluq həddi
  - minimum əmək haqqı
  - orta aylıq əmək haqqı
  - yaşayış minimumu
- 

Sual: Əməyin kəmiyyəti nə ilə ölçülür? (Çəki: 1)

- iş gününün uzunluğu
  - işlənmiş iş vaxtının miqdarı
  - məhsulun kəmiyyəti
  - istehsal norması
  - vaxt norması
- 

Sual: " Əmək haqqı cəmiyyət üçün gəlirdir, ....." (Çəki: 1)

- müəssisə üçün də gəlirdir
- müəssisə üçün xərcdir
- işçi qüvvəsinin əməyinin tam dəyəridir

- həm də cəmiyyət üçün xərkdir
  - müəssisə üçün mənfəətdir
- 

Sual: Məşğulluq probleminin həlli dövlət səviyyəsində hansı təşkilatın üzərinə düşür? (Çəki: 1)

- regionlar üzrə məşğulluq mərkəzləri
  - əmək yarmarkaları
  - boş məşğulluq idarəsi
  - əmək birjalari
  - məşğulluğun kommersiya agentlikləri
- 

Sual: Nominal əmək haqqının iqtisadi mahiyyəti necə müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- ilin sonunda işçinin aldığı pul vəsaitinin məbləği kimi
  - rübün sonunda işçinin aldığı pul vəsaitinin məbləği kimi
  - yerinə yetirilmiş işə görə işçiyə ödənilən pul vəsaitinin məbləği kimi
  - iş gününün sonunda işçiyə ödənilən pul vəsaitinin məbləği kimi
  - işçinin peşə inkişafı üçün ona ayrılan pul vəsaitinin məbləği
- 

Sual: Əmək haqqının səviyyəsinə təsir edən xarici amillərə aid deyil: (Çəki: 1)

- dövlətin qanunvericilik aktları
  - müvafiq sərəncamlar və əmək bazarının vəziyyəti
  - beynəlxalq aktlar və sazişlər
  - dövlət tənzimlənməsi və həmkarların təsiri
  - milli məclisin qərarları və əmək bazarının qanunları
- 

Sual: Əmək haqqının dövlət tənzimlənməsinin əsas funksiyası: (Çəki: 1)

- əmək haqqının maksimum səviyyəsinin müəyyən edilməsi
  - menecerlərin minimum əmək haqqının səviyyəsinin müəyyən edilməsi
  - fəhlələrin əmək haqqının maksimum səviyyəsinin müəyyən olunması
  - bütün işçilər üçün əmək haqqının minimum səviyyəsinin müəyyən olunması
  - rəhbər işçilər üçün əmək haqqının maksimum səviyyəsinin müəyyən olunması
- 

Sual: Əmək haqqının stimullaşdırma funksiyası nəyə xidmət edir? (Çəki: 1)

- işçinin ixtisasının artırılmasını stimullaşdırır
  - işçinin ümumi təhsil səviyyəsinin artırılmasını stimullaşdırır
  - istehsal olunan məhsulun artırılmasını stimullaşdırır
  - zay məhsulun azalmasını stimullaşdırır
  - səmərəliliyin və peşəkarlığın artırılmasını stimullaşdırır
- 

Sual: Əmək haqqının tənzimləmə funksiyası nəyə xidmət edir? (Çəki: 1)

- əmtəə tələbatın tənzimləyicisi kimi çıxış edir
- alıcılıq qabiliyyətinin tənzimləyicisi kimi çıxış edir
- xidmətlərə tələbatın tənzimləyicisi kimi çıxış edir
- gəlirlərin və yığımın tənzimləyicisi kimi çıxış edir

- gəlirlərin və investisiyaların tənzimləyicisi kimi çıxış edir
- 

Sual: Əməyin normalaşdırılmasının əsas funksiyası: (Çəki: 1)

- işçilərin əmək haqqını müəyyən edər  
 işçilərin əmək haqqını differensiallaşdırır  
 işçilərin sərf etdikləri əməyin kəmiyyətini müəyyən edir  
 fəhlələrin sərf etdiyi əməyin kəmiyyətini müəyyən edir  
 qulluqçuların sərf etdiyi əməyin kəmiyyətini müəyyən edir
- 

Sual: Tarif sisteminin əsas funksiyasını göstərin: (Çəki: 1)

- işçilərin əmək haqqı üzrə differensiallaşması  
 işçilərin əmək sərfiyyatı üzrə differensiallaşması  
 fəhlələrin istehsal etdiyi məhsulun həcminə görə differensiallaşması  
 işçilərin sərf etdiyi əməyin mürəkkəbliyinə görə differensiallaşması  
 müəssisələrin bölmələri üzrə işçilərin differensiallaşması
- 

Sual: Əmək haqqının forma və sistemlərinin əsas təyinatını göstərin: (Çəki: 1)

- sərf olunan əməyin kəmiyyət və keyfiyyət məsrəflərini müəyyən etməkdir  
 sərf olunan əməyin kəmiyyət və keyfiyyət məsrəflərini nəzərə almaqla vaxtamuzd əmək haqqını müəyyən etməkdir  
 sərf olunan əməyin kəmiyyət və keyfiyyət məsrəflərini nəzərə almaqla işəməuzd əmək haqqını müəyyən etmək  
 sərf olunan əməyin kəmiyyət və keyfiyyət göstəricilərini nəzərə alaraq əmək haqqının hesablama və tətbiqi qaydasını müəyyən etməkdir  
 sərf olunan əməyin kəmiyyət və keyfiyyət fərqlərini müəyyən etməkdir
- 

Sual: Hər hansı dərəcənin tarif maaşı necə müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- müvafiq dərəcədə olan fəhlənin tarif əmsalını birinci dərəcədə olan fəhlənin tarif maaşına vurmaqla  
 müvafiq dərəcənin tarif maaşını üçüncü dərəcədə olan fəhlənin tarif əmsalına vurmaqla  
 müvafiq dərəcədə olan fəhlənin tarif əmsalını beşinci dərəcədə olan fəhlənin tarif maaşına vurmaqla  
 müvafiq dərəcədə olan fəhlənin tarif əmsalını axırıncı dərəcədə olan fəhlənin tarif maaşına vurmaqla  
 müvafiq dərəcədə olan fəhlənin tarif əmsalını yeddinci dərəcədə olan fəhlənin tarif maaşına vurmaqla
- 

Sual: Rayon əmsalının əsas funksiyası nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- əmək məsrəflərindəki fərqlərin ödənilməsi  
 rayon və regionlar üzrə həyatın dəyərindəki mövcud fərqlərə görə işçilərə əlavə xərclərin ödənilməsindən  
 əməyin keyfiyyətindəki fərqlərin ödənilməsindən  
 iqtisadi zonalar üzrə əməyin kəmiyyətinə görə fərqlərin ödənilməsindən  
 rayon yerlərində sərf olunan əmək məsrəflərində fərqlərin ödənilməsindən
-

Sual: Vaxtamuzd əmək haqqının hesablanmasında istifadə olunan əsas göstəricilər: (Çəki: 1)

- tarif maaşı və işlənmiş iş saatlarının miqdarı
  - tarif maaşivə tarif dərəcəsi
  - tarif maaşı və hasilat norması
  - tarif maaşı və xidmət norması
  - tarif maaşı və yerinə yetirilən işin həcmi
- 

Sual: Fəhlələrin işəməzd əmək haqqının hesablanmasında istifadə olunan əsas göstəricilərə aiddir: (Çəki: 1)

- işəməzd hasilat norması və tarif maaşı
  - işəməzd hasilatnorması və işin həcmi
  - işəməzd hasilat norması və müvafiq tarif maaşı
  - işəməzd hasilat norması və tarif əmsalı
  - işəməzd hasilat norması və xidmətlərin həcmi
- 

Sual: Əmək haqqının differensiallaşdırılmasının təyinatı nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- əmək məhsuldarlığının və əmək şəraitinin yaxşılaşdırılmasının stimullaşdırılmasından
  - işin keyfiyyətinin və işçilərin stimullaşdırılmasından
  - işçinin ixtisasının yüksəldilməsinin və uyğunlaşma prosesinin stimullaşdırılmasından ibarətdir
  - əmək məhsuldarlığının və işçinin ixtisasının yüksəldilməsinin stimullaşdırılmasından
  - hasilatın və istehsal proqramının yerinə yetirilməsinin stimullaşdırılmasından
- 

Sual: Əməyin ödənilməsində hansı forma üstünlük təşkil edir? (Çəki: 1)

- işəməzd forması üstünlük təşkil edir
  - briqada forması üstünlük təşkil edir
  - kollektiv formaları üstünlük təşkil edir
  - vaxtamuzd forması üstünlük təşkil edir
  - işəməzd - mükafatlı forması üstünlük təşkil edir
- 

Sual: Məhsulun iş qiyməti necə müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- tarif maaşını vaxt normasına vurmaqla və ya istehsal normasına bölməklə
  - vəzifə maaşını vaxt normasına vurmaqla və ya istehsal normasına bölməklə
  - dərəcənin tarif maaşını vaxt normasına vurmaqla, istehsal normasına bölməklə
  - müvafiq dərəcənin tarif maaşını hasilat normasına vurmaqla
  - müvafiq tarif maaşından əvvəlki dərəcədə olan fəhlənin tarif maaşını çıxmaqla
- 

Sual: İşəməzd-mütərəqqi əmək haqqı sistemində hansı iş qiymətləri tətbiq edilir? (Çəki: 1)

- sabit və artan iş qiymətləri
- dəyişən və artan iş qiymətləri
- sabit və dəyişən iş qiymətləri
- artan və azalan iş qiymətləri

- sabit və azalan iş qiymətləri
- 

Sual: Mükafatlandırmada əsasən hansı məsələ nəzərə alınmır? (Çəki: 1)

- mükafatlandırma göstəriciləri və amilləri  
 mükafatlandırmanın şərtləri  
 mükafatın sex, sahə, peşəyə ayrı-ayrı işlər üzrə konkret həcmi  
 mükafatların verilməsi qaydaları və müddəti  
 mükafatlandırma göstəricilərini müəyyən edən heyətin sayı
- 

Sual: İşçinin fizioloji tələbatının ödənilməsi nəyin əsasında müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- işçinin istehsal etdiyi məhsulun dəyəri əsasında  
 işçinin sosial-demoqrafik əlamətlərini nəzərə alaraq istehlak səbətinin dəyəri əsasında  
 işçinin həyatı üçün zəruri olan yaşayış vasitələrinin dəyəri əsasında  
 işçinin ailəsi üçün zəruri olan yaşayış vasitələrinin dəyəri əsasında  
 işçinin himayəsində olanların yaşayış vasitələri ilə təmin edilməsi əsasında
- 

Sual: İqtisadi cəhətdən zəif inkişaf etmiş ölkələrdə iş qüvvəsinin dəyəri əsasən hansı həddə müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- aşağı  
 yuxarı  
 orta  
 sosial  
 fiziki
- 

Sual: İnkişaf etmiş ölkələrdə iş qüvvəsinin dəyəri əsasən hansı səviyyədə müəyyən edilir? (Çəki: 1)

- aşağı  
 yuxarı  
 orta  
 fiziki  
 sosial
- 

Sual: Əmək haqqı işçilərin maddi və mənəvi rifahlara olan tələbatının ödənilməsi ilə bağlı onların hansı qabiliyyətini artırır? (Çəki: 1)

- fiziki sağlamlığını  
 mənəvi dəyərlərini  
 zehni qüvvəsini  
 yaradıcılıq imkanlarını  
 alıcılıq imkanlarını
- 

Sual: Sadə vaxtamuzd sistemində əmək haqqı necə müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- fəhlənin sərf etdiyi faktiki vaxtın miqdarı və tarif maaşı əsasında  
 fəhlənin sərfetdiyi əməyin miqdarı və tarif maaşı əsasında  
 fəhlənin istehsal etdiyi məhsulun miqdarı və tarif maaşı əsasında

- fəhlənin istifadə etdiyi texnologiya və tarif maaşı əsasında
- fəhlənin sərf etdiyi enerjinin miqdarı və tarif maaşı əsasında

Sual: Akkord işəməzd əmək haqqı sistemi daha çox hansı sahələrdə tətbiq edilir? (Çəki: 1)

- sənaye və ticarətdə
- ticarət və məişət
- qeyri-istehsal sahələrdə
- tikintidə və nəqliyyatda
- kənd təsərrüfatında və sənayedə

Sual: Fəhlənin müstəqim əmək haqqı necə müəyyən edilir? (Çəki: 1)

- iş qiymətini istehsal olunan məhsulun miqdarına vurmaqla
- hasilat normanı istehsal olunan məhsulun miqdarına vurmaqla
- say normanı istehsal olunan məhsulun miqdarına vurmaqla
- xidmət normanı istehsal olunan məhsulun miqdarına vurmaqla
- vaxt normanı istehsal olunan məhsulun miqdarına vurmaqla

Sual: Akkord əmək haqqı sisteminin mahiyyəti: (Çəki: 1)

- işin ödənişi bütünlüklə görülmə iş kompleksinə görə müəyyən edilir
- işin ödənişi hər bir istehsal əməliyyatı üçün müəyyən edilir
- işin ödənişi bir neçə istehsal əməliyyatlar üçün müəyyən edilir
- işin ödənişi briqada üçün müəyyən edilir
- işin ödənişi kollektiv şəkildə müəyyən edilir

Sual: Əmək müqaviləsinin şərtlərinə nə daxil deyil? (Çəki: 1)

- əsas və əlavə məzuniyyətlərin ödənilməsi
- işçilərin tibbi sığortası
- turist səyahətlərinin ödənilməsi
- işçilərin əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması
- işçilərin yenidən hazırlığı və ixtisasartırma

### **Bölmə: 09 03**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 09 03                               |
| Suallardan           | 16                                  |
| Maksimal faiz        | 16                                  |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 1 %                                 |

Sual: Əmək haqqının əsas funksiyalarına aiddir: (Çəki: 1)

- təkrar istehsal, idarəetmə, stimullaşdırma, tənzimləmə, mövqə
- planlaşdırma, idarəetmə, stimullaşdırma



- qiymətləndirmə, stimullaşdırma, tənzimləmə
  - uçot, qiymətləndirmə, təkrar istehsal
  - idarəetmə, mövqe, qiymətləndirmə, uçot
- 

Sual: Tarif sisteminin əsas üsürləri: (Çəki: 1)

- tarif cədvəli, əmək haqqı, əməyin normalaşdırılması
  - tarif maaşları, mükafat, əməyin təşkili
  - tarif-ixtisas sorğu kitabçaları, əmək haqqı, əməyin reduksiyası
  - tarif cədvəli, tarif maaşları, tarif-ixtisas sorğu kitabçaları
  - əmək normaları, mükafat, tarif cədvəli
- 

Sual: Tarif sisteminin başlıca məqsədi: (Çəki: 1)

- əməyi səmərəli təşkil etmək
  - əməyin kəmiyyətini nəzərə almaq
  - əmək fəaliyyətini motivləşdirmək
  - əhalinin həyat səviyyəsini yüksəltmək
  - müxtəlif əmək növləri üçün əsaslandırılmış tarif maaşlarını tətbiq etmək
- 

Sual: Müstəqim işəməzd əmək haqqı sisteminin tətbiqində ən başlıca şərt: (Çəki: 1)

- səmərəli əmək bölgüsü və əmək kooperasiyası
  - iş yerlərinin səmərəli təşkili
  - normaların elmi əsaslar üzrə müəyyən edilməsi və işlərin düzgün təsnifatı
  - istehsalın və əməyin təşkili səviyyəsini artırılması
  - əməyin kəmiyyəti və keyfiyyətinin nəzərə alınması
- 

Sual: Əməyin keyfiyyəti nə ilə xarakterizə olunur? (Çəki: 1)

- əməyin məhsuldarlığı, səmərəliliyi, məzmunu
  - əməyin normalaşdırılması, stimullaşdırılması, zənginləşdirilməsi
  - əməyin mürəkkəbliyi, intensivliyi, gərginliyi
  - əmək ehtiyatları, qabiliyyəti, normaları
  - əməyin məhsuldar qüvvəsi, son nəticəsi, məhsulun keyfiyyəti
- 

Sual: Əmək haqqının əsas funksiyalarına aid deyil: (Çəki: 1)

- təkrar istehsal
  - mövqe
  - stimullaşdırma
  - təşkil etmə
  - tənzimləmə
- 

Sual: Tarif-ixtisas sorğu kitabçasının bölmələri necə adlanır? (Çəki: 1)

- "işin mürəkkəbliyi", "öyrənilməlidir", "işin məzmunu"
- "işin intensivliyi", "çalışmalıdır", "işin mahiyyəti"
- "işin keyfiyyəti", "oxumalıdır", "işin quruluşu"
- "işin texnologiyası", "müəyyən etməlidir", "işin elementləri"

"işin xarakteri", "bilməlidir", "işin nümunəsi"

---

Sual: Tarif-ixtisas sorğu kitabçalarının əhəmiyyəti nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- İş mürekkəblilik dərəcəsinə görə müqayisə etməkdən.
  - İş keyfiyyət dərəcəsinə görə müqayisə etməkdən
  - İş məsuliyyətlilik dərəcəsinə görə müqayisə etməkdən.
  - İş əhəmiyyətlilik dərəcəsinə görə müqayisə etməkdən .
  - İş qənaətlilik dərəcəsinə görə müqayisə etməkdən .
- 

Sual: Bazar iqtisadiyyatı şəraitində əmək haqqının məzmununa nə aid deyil? (Çəki: 1)

- əmək haqqı - işçilərin bütün növ ehtiyatlara qənaət etməyə görə verilən mükafatdır
  - əmək haqqı - əmək bazarında işçi qüvvəsinin qiymətidir
  - əmək haqqı - işçinin və onun ailə üzvlərinin iş qüvvəsinin təkrar istehsalı üçün zəruri olan vəsaitdir
  - əmək haqqı - işçinin əməyinin kəmiyyətinə, keyfiyyətinə və nəticəsinə görə əldə olunan gəlirdir
  - əmək haqqı - işçinin əmək fəaliyyətindən əldə etdiyi gəlirdir
- 

Sual: Əməyin ödənilməsinin kollektiv forması nəyə əsaslanır? (Çəki: 1)

- istehsal prosesinin təşkilinə.
  - briqada formasında əməyin təşkilinə.
  - əmək bölgüsü və əmək kooperasiyasının təşkilinə.
  - əmək ehtiyatlarının idarə olunmasına.
  - iş və istirahət rejiminə
- 

Sual: Qeyri-müstəqim işəməzd əmək haqqı sistemindən nə vaxt istifadə olunur? (Çəki: 1)

- əsas fəhlələrin əmək haqqının ödənilməsində.
  - köməkçi fəhlələrin əmək haqqının ödənilməsində.
  - idarəetmə əməyinin ödənilməsində.
  - texniki işçilərin əməyinin ödənilməsində.
  - rəhbər işçilərin əməyinin ödənilməsində.
- 

Sual: Əmək haqqının tənzimlənməsinin növlərinə aiddir: (Çəki: 1)

- dövlət, bazar, həmkarlar ittifaqları
  - inhisar, plan, indekativ.
  - strateji, taktiki, operativ.
  - inzibati, bazar, plana uyğun
  - rəqabət, maliyyə, vergi.
- 

Sual: İşəməzd-mütərəqqi əmək haqqı sistemində neçə iş qiyməti tətbiq edilir? (Çəki: 1)

- 3
- 2
- 4
- 1
- 5

---

Sual: İş qüvvəsinin qiymətinin dəyərdən kənarlaşmasına səbəb olan amillərə aid deyil: (Çəki: 1)

- işçi qüvvəsinin keyfiyyəti
  - istehsalın rentabelliği
  - iş qüvvəsinə tələb və təklif
  - ictimai tələbat
  - məhsulun istehlak dəyəri
- 

Sual: İnkişaf etmiş dünya ölkələrində əməyin ödənilməsinin hansı forması üstünlük təşkil edir? (Çəki: 1)

- mütərəqqi
  - briqada
  - vaxtamuzd
  - işəmuzd
  - akkord
- 

Sual: Respublikamızda dövlət və xüsusi sektorlarda orta əmək haqqının səviyyələrində nisbət necədir? (Çəki: 1)

- dövlət sektorunda digər sektora nisbətən yüksəkdir
  - eyni səviyyədədir
  - xüsusi sektorda dövlət sektorundakından yüksəkdir
  - dövlət sektorunda xüsusi sektora nisbətən iki dəfə artıqdır
  - xüsusi sektorda dövlət sektoruna nisbətən iki dəfə azdır
- 

### **BÖLMƏ: 10 01**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 10 01                               |
| Suallardan           | 10                                  |
| Maksimal faiz        | 10                                  |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 1 %                                 |

---

Sual: Heyətin toplanması nədir? (Çəki: 1)

- iş axtaranların cəlb edilməsi üçün stimullaşdırıcı vasitədir
  - yüksək maaş axtaranların cəlb edilməsi üçün həvəsləndirici vasitədir
  - vakant pozisiyaların tutulması üçün işçi qüvvəsinin cəlb edilməsinin təşkilati forma və metodlarıdır
  - yenilikləri axtaranların dəvət etmə fəaliyyətinin ünsürləridir
  - daha maraqlı işi yerinə yetirmək istəyənlərin cəlb edilməsi üçün əlverişli şəraitdir
- 

Sual: Heyətin toplanması və seçimi ilə bağlı İR departamentin işçiləri ilk növbədə nəyi bilməlidir? (Çəki: 1)

- müəssisənin əsasnəməsini, tələbatlarını və ehtiyatlarını

- bu sahədə mövcud qanunvericiliyi, yerli inzibati orqanların qərarlarını, sosial nomaları
  - hüquqi normaları, peşə-vəzifə normaları, sosial normaları
  - bu sahədə mövcud qanunvericiliyi, beynəlxalq razılaşdırmaları və standartları
  - yerli inzibati orqanların qərarlarını, regionlar üzrə dövlət proqramlarını
- 

Sual: Boş iş yerlərinə namizədlərin seçim mənbələri hansıdır (Çəki: 1)

- daxili və milli
  - xarici və yerli
  - ümumdünya və qitələrarası
  - qitələrarası və ölkədaxili
  - daxili və xarici
- 

Sual: Namizədlərin səmərəli seçimi nə üçün vacibdir? (Çəki: 1)

- yaxşı işçilərin seçilməsi üçün
  - seçim prosesinin dəyərini aşağı salmaq üçün
  - mövcud qanunlara riayət etmək üçün
  - işçilərin sağlamlığını qorumaq üçün
  - təşkilat daxili münasibətləri yaxşılaşdırmaq üçün
- 

Sual: Namizədlərin seçimi zamanı hansı amillər əsas götürülür? (Çəki: 1)

- təhsil, iş təcrübəsi, şəxsi keyfiyyətlər
  - təhsil, bacarıqlar, etik normalar
  - iş təcrübəsi, bacarıqlar, maraqlar
  - şəxsi münasibətlər, bacarıqlar, təhsil
  - şəxsi keyfiyyətlər, bacarıqlar, şəxsi münasibətlər
- 

Sual: İşə götürülən namizədlərlə müsahibə neçə cür olur? (Çəki: 1)

- 2
  - 3
  - 4
  - 5
  - 6
- 

Sual: Namizədlərin seçimində hansı üsuldan istifadə olunmur? (Çəki: 1)

- şəxsi sənədlərin nəzərdən keçirilməsi
  - anketləşdirmə
  - müsahibə
  - təlim
  - testləşdirmə
- 

Sual: Təşkilatda menecer vakansiyası əsasən hansı mənbələr hesabına doldurulur? (Çəki: 1)

- xarici
- ərazi

- sahədaxili
- müəssisədaxili
- sahələrarası

Sual: Daxili mənbələrdən boş iş yerlərinin doldurulmasının işçilər üçün psixoloji əhəmiyyəti nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- kollektivdə qarşılıqlı münasibətlər yaxşılaşır
- inzibatçılıq ilə işçilər arasında qarşılıqlı münasibətlər yaxşılaşır
- işçilərdə kollektiv haqqında müsbət fikir formalaşır
- işə götürənlərin müsbət imici formalaşır
- sahənin imici formalaşır

Sual: Namizədlərin toplanmasının daxili mənbələrinin üstünlüyü nədədir? (Çəki: 1)

- kadrların yerdəyişməsi təmin olunur
- menecerlərin yerdəyişməsi təmin olunur
- fəhlələrin yerdəyişməsi təmin olunur
- namizəd kollektivin fəaliyyəti ilə yaxından tanışdır
- əməyin səmərəliliyinin yüksəldilməsi imkanı əldə olunur

## **BÖLMƏ: 10 02**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 10 02                               |
| Suallardan           | 19                                  |
| Maksimal faiz        | 19                                  |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 1 %                                 |

Sual: Kollektivin formalaşmasında heyətin düzgün seçimi nəyi nəzərdə tutmur? (Çəki: 1)

- kollektivdə yaxşı psixoloji mühit formalaşdırır
- kollektivdə yüksək əmək fəaliyyətinə səbəb olur
- işçilər gördüyü işdən həzz alırlar
- əmək intizamı möhkəmlənir
- istehsalın strukturu dəyişdirilir

Sual: Heyətin toplanması və seçilməsinin səmərəli təşkilinin əsas məqsəd nədən ibarətdir (Çəki: 1)

- ən yaxşı namizədlərin seçilməsindən
- ən savadlı namizədlərin seçilməsindən
- ən məhsuldar işçilərin seçilməsindən
- işçilərdə müəssisə haqqında müsbət fikirlərin formalaşmasından
- yaxşı işçilərin seçilməsi və onlarda müəssisə haqqında müsbət fikirlərin formalaşmasından

Sual: Namizədlərin səmərəli toplanması və seçimi nəyə əsaslanır? (Çəki: 1)

- İR departamentinin və xətti menecerlərin birgə fəaliyyətinə
  - İR departamentinin işinin səmərəli təşkilinə
  - xətti menecerlərin fəaliyyətinə
  - müəssisə rəhbərliyinin işinə
  - istehsal sexlərinin müdirlərinin fəaliyyətinə
- 

Sual: Vakant iş yerləri haqqında elanlara hansı məlumatlar daxil edilir? (Çəki: 1)

- əmək haqqı ilə bağlı
  - iş yeri haqqında
  - vakant pozisiyasının açılması və bağlanması haqqında
  - tələb olunan ixtisas və bacarıqlar
  - kollektivdə qarşılıqlı münasibətlərlə bağlı
- 

Sual: ETT hansı işçilərə tələbatı artırır? (Çəki: 1)

- yüksək təhsilli
  - yüksək tərbiyəli
  - xarici dilləri bilənlərə
  - yüksək ixtisaslı
  - yüksək intizamlı
- 

Sual: Namizədlərin toplanması və seçilməsində əsas məsuliyyət hansı məsul şəxsin üzərinə düşür? (Çəki: 1)

- müəssisə müdiri
  - baş texnoloq
  - İR departamentin meneceri
  - müdir müavini
  - mütəxəssis
- 

Sual: Boş iş yerlərinə namizədlərin toplanmasında hansı xarici mənbədən az istifadə olunur? (Çəki: 1)

- reklam
  - işə düzəltmə agentlikləri
  - kolleclər və ali məktəblər
  - əmək yarmarkaları
  - xarici müəssisələrdən
- 

Sual: Hansı növ reklamlar işçi qüvvəsinin cəlb edilməsində daha çox istifadə edilir? (Çəki: 1)

- ixtisaslaşmış jurnallar və qəzetlər
  - elmi jurnallar
  - televiziya
  - radio
  - televiziya və radio
-

Sual: İşə düzəltmə agentliklərinin hansı növləri var? (Çəki: 1)

- dövlət
  - özəl
  - özəl, qeyri-kommersiya
  - dövlət, özəl
  - ictimai təşkilat
- 

Sual: Testlərin növlərinə aid deyil: (Çəki: 1)

- intellektual bacarığı müəyyən edən
  - fiziki imkanları müəyyən edən
  - fərdil bacarıqları müəyyən edən
  - qeyri-adi qabiliyyətləri müəyyən edən
  - idarəetmə bacarığını müəyyən edən
- 

Sual: Qrup halında müsahibə hansı məqsədlə həyata keçirilir? (Çəki: 1)

- daha məsuliyyətli işlərə namizədlərin seçimi məqsədilə
  - nisbətən az məsuliyyətli işlərə namizədlərin seçimi məqsədilə
  - orta məsuliyyətli işlərə namizədlərin seçimi məqsədilə
  - mürəkkəb olmayan işlərə namizədlərin seçimi məqsədilə
  - əl əməyi tələb olunan işlərə namizədlərin seçimi məqsədilə
- 

Sual: Müsahibənin keçirilməsi metodlarını göstərin: (Çəki: 1)

- fərdi və ictimai
  - kollektiv və qrup
  - fərdi və qrup
  - qrup və briqada
  - ümumi və ictimai
- 

Sual: Strukturlaşdırma əlamətinə görə müsahibənin növlərini göstərin: (Çəki: 1)

- qeyri-iradi və düşünülmüş
  - hazırlanmış və hesablanmış
  - düşünülmüş və planlaşdırılmış
  - birbaşa və dolayı
  - strukturlaşdırılmış və qeyri-strukturlaşdırılmış
- 

Sual: İşə qəbul üzrə dövlət məşğulluq xidmətinə aiddir: (Çəki: 1)

- sahibkarlıq ittifaqı
  - işə götürənlər assosiasiyası
  - auditorlar palatası
  - baş məşğulluq idarəsi
  - iqtisadçılar ittifaqı
- 

Sual: Kadr hazırlayan əsas təşkilatları göstərin: (Çəki: 1)

- zavodlar, fabriklər, trestlər

- kolleclər, universitetlər, liseylər
  - zavodlar, kolleclər, məktəblər
  - universitetlər, zavodlar, kurslar
  - institutlar, kurslar, kolleclər
- 

Sual: Texnika və texnologiya necə namizədlərə tələbatı artırır? (Çəki: 1)

- fiziki əməklə məşğul olan işçilərə tələbat artır
  - əqli əməklə məşğul olan işçilərə tələbat artır
  - fiziki və əqli əməklə məşğul olan işçilərə tələbat artır
  - əl əməyi ilə məşğul olan işçilərə tələbat artır
  - mürəkkəb əməklə məşğul olan .yüksək ixtisaslı kadrlara tələbat artır
- 

Sual: Namizədlərin toplanmasının daxili mənbələrinin xüsusiyyəti nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- onlar tənzimlənməyə və nəzarətə daha çox tabe olur
  - onlar hesablanmaya və yenidən baxılmağa daha çox tabe olur
  - onlar nəzarətə və proqnozlaşdırmaya daha çox tabe olur
  - onlar tənzimlənməyə və hesablanmaya daha çox tabe olur
- 

Sual: Namizədlərin toplanmasının xarici mənbələrinin xüsusiyyətinə nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- onları proqnozlaşdırmaq və hesablamaq daha asandır
  - onları hesablamaq və planlaşdırmaq daha asandır
  - onları proqnozlaşdırmaq və tənzimləmək daha çətinidir
  - onları planlaşdırmaq və proqnozlaşdırmaq çətinidir
  - onları hesablamaq və idarə etmək çətinidir
- 

Sual: Vakant iş yerlərinə namizədlərlə müsahibənin əsas məqsədi: (Çəki: 1)

- gənc namizədləri seçmək
  - layiqli namizədləri seçmək
  - daha mobil namizədləri seçmək
  - daha çevik namizədləri seçmək
  - daha intizamlı namizədləri seçmək
- 

### **Bölmə: 10 03**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 10 03                               |
| Suallardan           | 10                                  |
| Maksimal faiz        | 10                                  |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 1 %                                 |

---

Sual: Vakant iş yerlərinə namizədlərin geniş formada toplanmasının məqsədi: (Çəki: 1)



- ən məhsuldar işçilərin seçilməsi
  - ən bacarıqlı namizədlərin seçilməsi
  - ən mədəni namizədlərin müəyyən edilməsi
  - ən yüksək savada malik olanların aşkar edilməsi
  - iş yerinə uyğun gələnlərin seçilməsi ehtimalını artırır
- 

Sual: Namizədlərin toplanmasında əsasən neçə mənbədən istifadə olunur? (Çəki: 1)

- 1
  - 2
  - 3
  - 4
  - 5
- 

Sual: Müəssisədə hər bir işçiyə aid şəxsi fayl ayrılması nə üçün lazımdır? (Çəki: 1)

- onları üzdən tanımaq üçün
  - onların iş bioqrafiyasını izləmək üçün
  - onların ixtisaslarının iş yerlərinə uyğunluğunu müəyyən etmək üçün
  - işçilərin ixtisas səviyyəsini müəyyən etmək üçün
  - təhsilini və ixtisaslarını müəyyən etmək üçün
- 

Sual: Namizədlərin xarici mənbələrdən toplanmasına təsir edən amillər: (Çəki: 1)

- makroiqtisadi amillər, mikroiqtisadi amillər və sosial- psixoloji amillər
  - makroiqtisadi amillər, daxili təşkilati amillər, namizədlərin gözləntiləri
  - namizədlərin və təşkilatın gözləntiləri, iqtisadi amillər
  - mikroiqtisadi amillər, ictimai - təşkilati və sair amillər
  - daxili amillər, xarici amillər və təşkilati amillər
- 

Sual: Namizədlərin xarici mənbələrdən toplanmasına təsir edən daxili təşkilati amillərə aid deyil? (Çəki: 1)

- işçilərin spesifikasiasi
  - İR departamentinin siyasəti
  - təşkilatın imici
  - İR departamentinin praktikası
  - müəssisənin fəlsəfəsi
- 

Sual: İşçilərin gözləmələri ilk öncə nə ilə bağlıdır: (Çəki: 1)

- fiziki əməyin mexanikleşdirilməsi
  - əmək haqqı, iş şəraiti və onun məzmunu, karyeranın inkişafı
  - əmək məhsuldarlığının artımı
  - müəssisələrarası əlaqələrin yaxşılaşdırılması
  - müəssisənin xarici əlaqələrinin genişlənməsi
- 

Sual: Yeni seçilmiş işçilərin sosial orientasiyasının (adaptasiyasının) məqsədi: (Çəki: 1)

- yeni işlərlə tanış olmağa ayrılan vaxtı azaltmaq

- yeni kollektiv və işlərə adaptasiya üçün sərf edilən vaxtı azaltmaq
  - rəhbər işçilərlə tanış olmaq üçün ayrılan vaxtı azaltmaq
  - işin keyfiyyətinin yüksəldilməsinə ayrılan vaxtı azaltmaq
  - ixtisası artırmaq üçün ayrılan vaxtı azaltmaq
- 

Sual: Boş iş yerlərinə namizədlərin toplanmasının daxili və xarici mənbələrindən hansı üstünlük təşkil edir? (Çəki: 1)

- daxili mənbələr bütövlükdə üstünlük təşkil edir
  - daxili mənbələr qulluqçu vəzifələrinə namizəd baxımından üstünlük təşkil edir
  - daxili mənbələr fəhlələrin toplanması baxımından üstünlük təşkil edir
  - xarici mənbələr bütövlükdə üstünlük təşkil edir, əsasən də aşağı və orta səviyyəli vəzifələr baxımından
  - xarici mənbələr yüksək səviyyəli vəzifələr baxımından üstünlük təşkil edir
- 

Sual: Namizədlərin seçimində nəzərə alınan əsas tələblər: (Çəki: 1)

- orta seçim əhatəli və az xərc aparan olmalıdır
  - seçim keyfiyyətli və orta müddətli olmalıdır
  - seçim vaxt və vəsait sərfinə görə səmərəli olmalıdır
  - seçim maliyyə və hesabat baxımından səmərəli olmalıdır
  - seçim vaxt və əmək sərfinə görə səmərəli olmalıdır
- 

Sual: Namizədlərin seçiminin səmərəliliyinin zəruriliyi nə ilə bağlıdır? (Çəki: 1)

- ETT-nin inkişafı ilə
  - yeni texnologiyaların tətbiqi ilə
  - əməyin təşkilinin yeni formalarının tətbiqi ilə
  - təşkilatın məqsədinə nail olmaq prosesində işçinin rolunun artırılması ilə
  - təşkilatın inkişafı ilə
- 

### **Bölmə: 11 01**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 11 01                               |
| Suallardan           | 12                                  |
| Maksimal faiz        | 12                                  |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 1 %                                 |

---

Sual: Əməyin stimullaşdırılması necə müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- Əməkdə maraqlanmanı təmin etmək üçün təsir edən metod və formaların təşkili sistemi kimi
- İşçiyə maddi mükafatlandırmanın ödənilməsində istifadə olunan göstəricilərin məcmusu kimi
- işçinin maddi və mənəvi maraqlarının ödənilməsində nəzərə alınan amillərin məcmusu kimi
- işçinin fərdi əmək fəaliyyətində istifadə olunan əmək üsullarının və fəndlərin məcmusu

kimi

- işçinin əmək davranışına təsir edən obyektiv və subyektiv göstəricilərin sistemi kimi
- 

Sual: Əməyin stimullaşdırılmasının növləri: (Çəki: 1)

- maddi və qeyri-maddi  
 fiziki, psixiki, estetik  
 sosial, psixoloji, estetiki  
 maddi, fiziki, hüquqi  
 mənəvi, etik, maliyyə
- 

Sual: Əmək haqqı hansı funksiyaları icra edir: (Çəki: 1)

- təkrar istehsal, stimullaşdırma, idarəetmə, mövqə, tənzimləmə  
 stimullaşdırıcı, fəallaşdırıcı, təkrar istehsal, sosial, iqtisadi, sərəncam  
 həvəsləndirici, maddi, sosial, tənzimləmə, razılaşdırılmış, yerləşdirici  
 qənaət, sosial müdafiə, statuslu, normativ, səhmdar, fəallaşdırıcı  
 təkrar istehsal, maliyyə, tənzimləmə, maddi, mənəvi, sosial
- 

Sual: İşsizlik müavinəti nədir: (Çəki: 1)

- dövlət tərəfindən verilən maddi yardım  
 işçinin əmək payının ödənilməsi  
 işçi üçün əmək norması  
 işçilərə mükafatlandırma ödəmələri  
 əmək haqqına əlavələr
- 

Sual: Kollektiv müqavilələr dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- müəssisənin inzibatçılıqla həmkarlar ittifaqı arasında razılaşma  
 kiçik və orta sahibkarlar arasında razılaşma  
 müəssisədə əmək kollektivin üzvləri arasında razılaşma  
 iqtisadi subyektlər arasında razılaşma  
 müəssisədə istehsal olunan məhsulun alqı-satqı haqqında razılaşma
- 

Sual: Sosial partnyorluq necə müəyyən olunur: (Çəki: 1)

- işçinin əmək qabiliyyətindən səmərəli istifadənin meyarı kimi  
 əmək bazarının subyektləri arasında sosial münasibətlərin forması kimi  
 işçilərin müəssisənin gəlirlərində iştirak etmə sistemi kimi  
 işçilərin məcburi tibbi sığortalanması üçün müvafiq fəaliyyətin həyata keçirilmə forması kimi  
 qeyri-dövlət və ictimai qurumlar kimi
- 

Sual: Əməyin stimullaşdırılması əsasən necə çıxış edir? (Çəki: 1)

- İşçilərin sosial sığortasının forması kimi  
 İşçilərin sosial problemlərinin həlli üsulu kimi  
 əməyin idarə edilməsinin metodu kimi  
 əmək məhsuldarlığının ölçülmə metodu kimi

kollektivdə işçinin uyğunlaşma üsulu kimi

---

Sual: Əməyin stimullaşdırılması funksiyalarına nə aid deyil? (Çəki: 1)

- İqtisadi
  - Sosial
  - Sosial-psixoloji
  - Mənəvi-tərbiyəvi
  - Hüquqi
- 

Sual: Əməyin motivləşdirmə sistemində nə daxil deyil? (Çəki: 1)

- maraqlar
  - istehlaklar
  - motivlər
  - tələbatlar
  - stimullar
- 

Sual: Əməyin stimullaşdırılmasının təşkilinə olan tələblər: (Çəki: 1)

- müəyyənlik, komplekslik, aşkarlıq, aydınlıq
  - komplekslik, differensiallıq, operativlik, çeviklik
  - çeviklik, aşkarlıq, qənaətcillik, bərabərlik
  - birlik, aydınlıq, qənaətcillik, ixtisaslaşma
  - paralellik, ardıcılıq, fasiləsizlik, ixtisaslaşma
- 

Sual: Əməyin stimullaşdırılmasının hansı funksiyaları mövcuddur? (Çəki: 1)

- tərbiyəvi, idarəetmə, tənzimləmə
  - aşkarlıq, çeviklik, operativlik, diferensiallıq
  - mənəvi-tərbiyəvi, sosial, iqtisadi, sosial-psixoloji
  - mükafatlandırma, fərqləndirmə, təltifetmə, təşkilat
  - pozitiv, neqativ, müsbət, mənfi
- 

Sual: Əməyin stimullaşdırılmasının əsas vəzifələrinə aid deyil: (Çəki: 1)

- əməyin səmərəliliyinin artırılması
  - peşənin inkişafı
  - peşə səviyyəsinin artırılması ilə bağlı fəaliyyətin gücləndirilməsi
  - işçilərin tələbatlarının maksimum şəkildə ödənilməsi
  - iş yerlərinin təşkili məsələləri
- 

## **BÖLMƏ: 11 02**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 11 02                               |
| Suallardan           | 19                                  |
| Maksimal faiz        | 19                                  |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 1 %                                 |

---

Sual: İş qabiliyyətinin müvəqqəti itirilməsinə görə kompensasiyalar dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- müvəqqəti xarakter daşıyan pul ödəmələri
  - əməkdə yüksək nailiyyətlərə görə mükafat
  - müəssisənin gəlirində iştirak
  - əlavə əmək haqqı
  - işçinin işəməzd əmək haqqı
- 

Sual: Əmək müqaviləsinin şərtlərinə nə daxil deyil? (Çəki: 1)

- əsas və əlavə məzuniyyətlərin ödənilməsi
  - işçilərin tibbi sığortası
  - turist səyahətlərinin ödənilməsi
  - işçilərin əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması
  - işçilərin yenidən hazırlığı və ixtisasartırma
- 

Sual: Əməyin stimullaşdırılması formalarına nə aid deyil? (Çəki: 1)

- sanksiyalar
  - gəlirdə iştirak
  - səhm kapitalında iştirak
  - mükafat ödəmələri
  - məşğulluq proqramlarında iştirak
- 

Sual: Qeyri-maddi stimullaşdırmaya daxildir: (Çəki: 1)

- maliyyə stimullaşdırılması, güzəştli kredit, kompensasiyalar
  - mənəvi stimullaşdırma, asudə vaxtla stimullaşdırma, təşkilati stimullaşma
  - mənəvi stimullaşma, komfort əmək şəraiti, həvəsləndirici ödəmələr
  - mənəvi stimullaşma, mükafatlandırma, qonorar
  - təşkilati stimullaşma, güzəştli stimullaşma, kompensasiyalar
- 

Sual: Əməyin stimullaşdırılmasının iqtisadi funksiyası əsasən nəyi nəzərdə tutur? (Çəki: 1)

- İstehsal məsrəflərinin artırılması
  - Əmək haqqının artırılması
  - Məhsulun keyfiyyətinin yaxşılaşdırılması
  - İstehsal məsrəflərinin azaldılması
  - Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi
- 

Sual: Qeyri-maddi stimullara aid deyil: (Çəki: 1)

- Sosial
- Mənəvi-tərbiyəvi
- Yaradıcı
- Sosial-psixoloji
- İqtisadi

---

Sual: Mənəvi stimullar nə ilə əlaqədardır? (Çəki: 1)

- əməyin maddi qiymətləndirilməsi ilə
  - mükafatlandırma sistemlərindən istifadəsi ilə
  - əməyin intensivliyinin artırılması ilə
  - gəlirin məbləğinin artırılması ilə
  - əməkdən zövq alma ilə
- 

Sual: İşçilərə maddi ödəmələrin tərkibinə nə daxil deyil? (Çəki: 1)

- əmək haqqına əlavələr
  - stimullaşdırıcı əlavələr
  - maddi yardım
  - tarif maaşları
  - sığorta ödəmələri
- 

Sual: Əməyin stimullaşdırılması necə həyata keçirilir? (Çəki: 1)

- işçinin şəxsi iqtisadi marağına təsir yolu ilə
  - işçinin psixoloji vəziyyətinə təsir yolu ilə
  - işdən çıxartma təhlükəsi yolu ilə
  - işçinin sosial marağına təsir yolu ilə
  - vəzifədən aşağı salma yolu ilə
- 

Sual: Maddi stimulların neçə forması var? (Çəki: 1)

- 2
  - 3
  - 4
  - 5
  - 6
- 

Sual: Əməyin stimullaşdırılmasında əsas amil kimi nə qeydə alınır: (Çəki: 1)

- Göstərilən xidmətlərin həcmi və keyfiyyəti
  - Sərf olunan əməyin kəmiyyəti və keyfiyyəti
  - Heyətin saxlanılmasına çəkilən xərclər
  - İdarə etmə funksiyaların həcmi və strukturu
  - İşçinin əmək hərəkətlərinin tərkibi və növləri
- 

Sual: Əmək fəaliyyətinin stimulu dedikdə nə başa düşülür? (Çəki: 1)

- əmək prosesində insanın fəaliyyətini canlandıran vasitə
  - əmək fəaliyyətinin istehsal sahəsi
  - işçinin əmək payının qiymətləndirilməsi vasitəsi
  - əmək kollektivlərində birliyin artırılması metodu
  - əmək kollektivinin idarə etmə metodu
- 

Sual: Əməyin sosial stimulları nəyə əsaslanırlar? (Çəki: 1)

- insanın mənəvi dəyərlərinə
  - işçilərin psixoloji uyğunluğuna
  - işçinin əmək haqqına
  - əmək fəaliyyətin idarə etmə aspektlərinə
  - insanın peşə yönümlüyünə
- 

Sual: Kollektivin sosial-psixoloji quruluşu nəyin əsasında yaranır? (Çəki: 1)

- şəxsi maraq, ümumi fəaliyyət, birgə işləmək
  - qarşılıqlı fəaliyyət, birgə çalışmaq, dostluq
  - dostluq, birlik, ümumi maraq və mənafe
  - ümumi maraq, birgə işləmək. əməyə münasibət
  - qarşılıqlı diqqət, etibar, çalışmaq
- 

Sual: Əməyin stimullaşdırılmasında iqtisadi funksiyanın rolu nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- əməyin səmərəliliyini artırmaq
  - iş şəraitini yaxşılaşdırmaq
  - istehsalın səmərəliliyinin yüksəldilməsinə təsir etmək
  - istehsal xərclərini azaltmaq
  - əməyin təşkilini təkmilləşdirmək
- 

Sual: Əməyin stimullaşdırılmasının neçə növü var? (Çəki: 1)

- 2
  - 3
  - 5
  - 4
  - 6
- 

Sual: Stimullaşmada iqtisadi funksiya işçilərin mənafeyi baxımından nəyi əhatə edir? (Çəki: 1)

- əməyin məzmununun zənginləşdirilməsini
  - bölgü münasibətlərini
  - əmək proseslərinin təkmilləşməsinə
  - əmək haqqının artırılmasını
  - əməyin təşkili istiqamətlərini
- 

Sual: Əməyin stimullaşdırılmasında istifadə olunan neçə prinsip mövcuddur? (Çəki: 1)

- 9
  - 5
  - 7
  - 10
  - 4
- 

Sual: İnkişaf etmiş ölkələrdə əməyin stimullaşdırılmasında hansı növ motivlər getdikcə aparıcı rol oynayır? (Çəki: 1)

- iqtisadi

- mənəvi
- inzibati
- sosial
- siyasi

---

### **Bölmə: 11 03**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 11 03                               |
| Suallardan           | 6                                   |
| Maksimal faiz        | 6                                   |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 1 %                                 |

Sual: Müəssisənin gəlirində işçilərin iştirak payı necə müəyyən olunur? (Çəki: 1)

- gəlirin müəyyən faizinin pul formasında işçilərə ödənilən hissəsidir
- müəssisə tərəfindən işçilərə verilən kreditlərdir
- əlverişsiz əmək şəraitinə görə işçilərə ödənilən kompensasiyalardır
- işçilərə ezamiyyət vəsaitlərinin ödənilməsidir
- innovasiya fəaliyyətinə görə qonorar

Sual: Əməyin stimullaşdırılmasının təşkili tələblərinə nə aid deyil? (Çəki: 1)

- komplekslik
- şəffaflıq
- müxtəliflik
- çeviklik
- operativlik

Sual: Əməyin stimullaşdırılmasının mexanizminə daxildir: (Çəki: 1)

- nomalaşdırmanın forma və metodları
- stimullaşdırmanın forma və metodları
- tənzimləmənin forma və metodları
- planlaşdırmanın forma və metodları
- modelləşmənin forma və metodları

Sual: Əməyin stimullaşdırılmasına qoyulan əsas tələbə nə daxildir? (Çəki: 1)

- əmək müqavilələrin vaxtaşırı yenidən baxılması
- işçinin əmək nailiyyətlərinin daima nəzərə alınması
- idarəetmə heyətinin proporsional seçimi
- ixtisasartırmanın fasiləsiz həyata keçirilməsi
- əmək proseslərin optimallaşdırılması

Sual: Əməyin stimullaşdırılması prinsiplərinə daxil deyil: (Çəki: 1)

- idarəetmə həlqələrinin qarşılıqlı əlaqəsi



- iqtisadi, sosial və psixoloji amillərin vəhdətliyinin nəzərə alınması
  - pozitiv mənəvi-psixoloji iqlimin yaranması
  - maddi və mənəvi stimulların qarşılıqlı əlaqəsi
  - xarici və daxili tənzimlənmənin optimal əlaqələndirilməsi
- 

Sual: Stimul formasında nə çıxış edir: (Çəki: 1)

- maddi və mənəvi mükafatlandırma
  - münasibət və özünəqiymət
  - kompensasiya və güzəştlər
  - məsləhət və qonorar
  - tapşırıq və nəsihət
- 

### **BÖLMƏ: 12 01**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 12 01                               |
| Suallardan           | 9                                   |
| Maksimal faiz        | 9                                   |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 1 %                                 |

---

Sual: Təhsil potensialı nəyə deyilir? (Çəki: 1)

- əhalinin təhsil səviyyəsinə
  - əhalinin və işçinin illər boyu topladığı təhsilinə
  - əhalinin ali təhsil səviyyəsinə
  - işçi qüvvəsinin təhsil səviyyəsinə
  - işçi qüvvəsinin ixtisas səviyyəsinə
- 

Sual: Əhali hansı təhsil qruplarına bölünür? (Çəki: 1)

- ali və orta
  - orta və natamam
  - ali, orta, natamam
  - natamam və ali
  - orta ixtisas və natamam
- 

Sual: ETT təhsilin səviyyəsinə necə təsir edir? (Çəki: 1)

- yüngülləşdirir
  - daha maraqlı edir
  - mürəkkəbləşdirir
  - mürəkkəbləşdirir və geniş əhatə edir
  - geniş əhatəlidir
- 

Sual: Şəhər peşə-texniki məktəblərində hazırlıq müddəti neçə ildir? (Çəki: 1)

- bir il

- bir ildən üç ilə qədər
  - iki il
  - iki il yarım
  - üç il
- 

Sual: Kənd peşə-texniki məktəblərində hazırlıq müddəti neçə ildir? (Çəki: 1)

- bir ildən – iki ilə qədər
  - iki ildən – üç ilə qədər
  - üç il
  - bir ildən - dörd ilə qədər
  - bir il yarım
- 

Sual: Müəssisələrdə fəhlə kadrların hazırlığının hansı forması mövcud deyil? (Çəki: 1)

- fərdi forması
  - briqada forması
  - istehsalatdan ayrılmaq forması
  - istehsalatdan ayrılmamaq forması
  - ali məktəblərdə təhsil forması
- 

Sual: Müəssisələrdə peşə hazırlığının müddəti nə qədərdir? (Çəki: 1)

- iki ay
  - dörd ay
  - üç-altı ay
  - iki-dörd ay
  - dörd-yeddi ay
- 

Sual: ETT hansı işlərin azalmasına səbəb olur? (Çəki: 1)

- yüksək ixtisaslı
  - orta ixtisaslı
  - az ixtisaslı və ixtisası tələb etməyən
  - yüksək və orta ixtisaslı
  - ali və orta ixtisaslı
- 

Sual: Ali ixtisaslı peşəkar mütəxəssislər harada hazırlanır? (Çəki: 1)

- peşə ixtisas məktəblərində
  - orta ixtisas məktəblərində
  - ali məktəblərində
  - peşə-xtisas və orta ixtisas məktəblərində
  - ali və peşə ixtisas məktəblərində
- 

## **BÖLMƏ: 12 02**

|               |       |
|---------------|-------|
| Ad            | 12 02 |
| Suallardan    | 9     |
| Maksimal faiz | 9     |

---

Sual: Peşə əmək bölgüsünün əsasında nə durur? (Çəki: 1)

- əmək fəndlərin və üsulların təkmilləşdirilməsi
- istehsalın genişlənməsi
- əməyin təşkilinin yeni mərhələsi
- əmək alətlərinin ixtisaslaşması və dəyişilməsi
- əmək cisminin təkmilləşdirilməsi

Sual: Peşə adaptasiyasının mərhələlərinə nə daxil deyil? (Çəki: 1)

- gənclərin peşəyə meyl etməsi
- peşələrin seçilməsi
- peşə hazırlığı
- əmək fəaliyyətinin başlanması
- işgüzarlıq

Sual: Peşələrə olan marağın əsas motivlərinə aid deyil? (Çəki: 1)

- əməyin sosial əhəmiyyətinin dərk edilməsi
- peşənin iqtisadi mənasının dərk edilməsi
- əməyə maddi marağın olması
- peşəyə maddi və mənəvi marağın olması
- asudə vaxtın keçirilməsi

Sual: Gənclərin peşə seçiminə təsir edən əsas amillər hansılardır? (Çəki: 1)

- fiziki, mənəvi, yerli amillər
- sosial-iqtisadi, texniki, psixoloji amillər
- psixoloji, mənəvi, milli amillər
- mənəvi, fiziki, texniki amillər
- fiziki, sosial-iqtisadi və psixoloji amillər

Sual: Gənc fəhlə kadrların əsas hazırlıq formalarına aid deyil? (Çəki: 1)

- müəssisələr
- liseylər
- peşə məktəbləri
- ali təhsil müəssisələri
- orta ixtisas məktəbləri

Sual: Bir il olan peşə texniki məktəblərdə hansı dərəcəli işçilər hazırlanır? (Çəki: 1)

- birinci dərəcəli
- yüksək dərəcəli
- ikinci dərəcəli
- üçüncü dərəcəli

ali dərəcəli

---

Sual: İki illik peşə-texniki məktəblərində hansı dərəcəli işçi qüvvəsi hazırlanır? (Çəki: 1)

- bir-iki dərəcəli
  - iki-üç dərəcəli
  - üçüncü-dördüncü dərəcəli
  - üçüncü dərəcəli
  - dördüncü dərəcəli
- 

Sual: Üç illik peşə-texniki məktəblərində hansı dərəcəli işçilər hazırlanır? (Çəki: 1)

- iki-üçüncü dərəcəli
  - birinci-ikinci dərəcəli
  - üçüncü-dördüncü dərəcəli
  - dördüncü-beşinci dərəcəli
  - altıncı dərəcəli
- 

Sual: Fəhlələrin ixtisasının artırılması formasına aid deyil: (Çəki: 1)

- istehsalat texniki kurslarda
  - qabaqcıl əmək üsulları məkəblərində
  - məqsədli kurslarda
  - ikinci peşə öyrədən kurslarda
  - elmi seminarlarda
- 

### **BÖLMƏ: 12 03**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 12 03                               |
| Suallardan           | 9                                   |
| Maksimal faiz        | 9                                   |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 1 %                                 |

---

Sual: Yeni ixtisasların, peşələrin yaranmasının əsasında nə durur? (Çəki: 1)

- insan tələbatlarının artması
  - ixtisas səviyyəsinin dəyişməsi qanunu
  - elmi-texniki tərəqqinin inkişaf səviyyəsi
  - peşələrin, təhsil səviyyəsinin artması
  - ixtisasların, təhsil səviyyəsinin artması
- 

Sual: Peşəyə fərdi marağın öyrənilməsinin ən geniş istifadə edilən vasitəsi hansıdır? (Çəki: 1)

- müəssisələrin reklamı
- müəssisələrdə açıq qapı siyasəti
- test üsulu

- görüşlərin keçirilməsi
  - şəxsi əlaqələr
- 

Sual: Peşələr üzrə fəhlə kadrların hazırlığı nəyə əsasən keçirilir? (Çəki: 1)

- təhsil proqramlarına əsasına
  - bazar prinsiplərinə əsasən
  - nazirliyin proqramlarına əsasən
  - tarif-ixtisas-sorğu kitabçalarına əsasən
  - fərdi plana əsasən
- 

Sual: Hansı peşə-texniki məktəblərdə geniş adda peşələr üzrə hazırlıq həyata keçirilir? (Çəki: 1)

- kənd-peşə-texniki məktəblərdə
  - şəhər-peşə-texniki məktəblərdə
  - rayon-peşə-texniki məktəblərdə
  - kənd və rayon məktəblərdə
  - hamısında
- 

Sual: Müəssisələrdə hansı peşələr üzrə hazırlıq keçirilir? (Çəki: 1)

- mürəkkəb və orta səviyyəli üzrə
  - yüksək ixtisas üzrə
  - müasir mürəkkəb peşələr üzrə
  - nisbətən sadə və kütləvi peşələr üzrə
  - sadə və kütləvi olmayan peşələr üzrə
- 

Sual: Fəhlə kadrların briqada hazırlıq forması hansı işlərdə həyata keçirilir? (Çəki: 1)

- fərdi işlərdə
  - qrup işlərdə
  - briqada halında təşkil olunan işlərdə
  - mürəkkəb işlərdə
  - sadə işlərdə
- 

Sual: Xüsusi təşkil olunmuş məktəb və kurslarda hansı ixtisaslar üzrə kadr hazırlığı həyata keçirilir? (Çəki: 1)

- sadə ixtisaslar üzrə
  - mürəkkəb ixtisaslar üzrə
  - informasiya texnologiyaları üzrə
  - mühəndis ixtisasları üzrə
  - ali ixtisaslar üzrə
- 

Sual: İstehsalat texniki kurslarının məqsədi nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- fəhlələrin ixtisasını artırmaq
- fəhlələrin texniki biliyini artırmaq
- fəhlələrin təhsil səviyyəsini artırmaq
- fəhlələrin ixtisasını və texniki biliyini artırmaq

fəhlələrin dünya görünüşünü artırmaq

---

Sual: Rəhbər işçilərin və mütəxəssislərin ixtisasının artırılması hansı vasitələrlə həyata keçirilmir? (Çəki: 1)

- ixtisasartırma kursları
  - sahələrarası ixtisasartırma fakültələrdə
  - tədris mərkəzlərində
  - qısa müddətli seminarlarda
  - peşə məktəblərdə
- 

### **BÖLMƏ: 13 01**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 13 01                               |
| Suallardan           | 8                                   |
| Maksimal faiz        | 8                                   |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 1 %                                 |

---

Sual: Təlim (treninq) və inkişaf proqramlarının məqsədi: (Çəki: 1)

- əmək haqqının artırılması, daha mürəkkəb iş görmək
  - əmək haqqını artırmaq, ixtisası təkmilləşdirmək
  - iş qabiliyyəti artırmaq, işə sərf edilən vaxtı azaltmaq
  - daha mürəkkəb iş görmək, əmək məhsuldarlığını artırmaq
  - işin məhsuldarlığını, səmərəliliyini və işdən məmnunluğu artırmaq
- 

Sual: Təlim proqramlarının məqsədi: (Çəki: 1)

- iş üçün tələb olunan yeni bacarıqların və səriştənin formalaşması
  - işləmə keyfiyyətlərinin formalaşması
  - ixtisas səviyyəsinin artırılması
  - məhsulun keyfiyyətinin artırılması
  - əmək məhsuldarlığının artması
- 

Sual: İnkişaf proqramlarının məqsədi: (Çəki: 1)

- təşkilatın əməyin təkmilləşdirməsinə olan ehtiyacı öyrənir
  - təşkilatın inkişafa olan tələbatını öyrənir
  - təşkilatın işçi heyətinin ixtisas səviyyəsinə, işin keyfiyyətinə və bacarıqlara olan tələbatı müəyyən edir və müvafiq tədbirlər hazırlayır
  - təlimat və əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması tələbatını öyrənir
  - təşkilatın ixtisasla bağlı ehtiyaclarını öyrənir
- 

Sual: Təlim (treninq) proqramları neçə pillədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- 4 pillədən
- 3 pillədən

- 5 pillədən
  - 6 pillədən
  - 8 pillədən
- 

Sual: Qiymətləndirmə təlim proqramının hansı mərhələsində aparılmalıdır? (Çəki: 1)

- təlimin əvvəlində
  - bütün təlim boyu
  - təlimdən sonrakı dövrdə
  - təlimin birinci və üçüncü hissəsində
  - təlimin ilkin pilləsində
- 

Sual: Karyeranın planlaşdırılmasının birinci mərhələsi nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- xüsusi keyfiyyətlərin və bacarıqların qiymətləndirilməsindən
  - iş bacarıqlarının qiymətləndirilməsindən
  - məqsədlərin qiymətləndirilməsindən
  - oxumaq bacarıqlarının qiymətləndirilməsindən
  - təkmilləşdirmə imkanlarının qiymətləndirilməsindən
- 

Sual: Əmək fəaliyyətinin xüsusiyyətlərinə görə yerdəyişmənin növləri: (Çəki: 1)

- peşə-ixtisas, ərazi, sahə, sahələrarası və müəssisədaxili
  - vəzifə, müəssisələrarası, peşələrarası, sahələrarası
  - sahə və sahələrarası, ərazi üzrə, ixtisaslar üzrə
  - sexdaxili, sahələrarası, peşə daxili
  - ərazi üzrə, müəssisədaxili, şöbələrarası, şöbə daxili
- 

Sual: İşçilərin yerdəyişməsi nəyi əks etdirir? (Çəki: 1)

- işçilərin fəaliyyət sferasının dəyişməsini
  - bir iş yerindən digərinə keçməsini
  - ictimai əmək bölgüsü sistemində işçilərin sosial yerdəyişməsini
  - iş yerlərinin ixtisaslaşmasını
  - sex və sahələrarası eyni peşə üzrə iş yerinin dəyişilməsini
- 

### **BÖLMƏ: 13 02**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 13 02                               |
| Suallardan           | 11                                  |
| Maksimal faiz        | 11                                  |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 1 %                                 |

---

Sual: Peşə və ixtisasların yaranmasının əsasında hansı iqtisadi proseslər durur? (Çəki: 1)

- əməyin kooperasiyası

- əmək bölgüsü
  - əməyin ixtisaslaşması
  - əməyin kollektivləşməsi
  - fərdi əməyin inkişafı
- 

Sual: Peşə-əmək bölgüsünün maddi əsasını nə təşkil edir? (Çəki: 1)

- istifadədə olan ağır maşınlar
  - yüngül sənaye maşınları
  - əmək alətlərinin ixtisaslaşması və dəyişilməsi
  - işçilərin ixtisası
  - istifadə edilən maşınlar
- 

Sual: Əmək fəaliyyətinin dəyişilməsinin əsasında hansı iqtisadi qanun durur? (Çəki: 1)

- tələbatın artma qanunu
  - əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi qanunu
  - asudə vaxtın artması qanunu
  - əmək fəaliyyətinin dəyişilməsi qanunu
  - tələb və təklif qanunu
- 

Sual: Təlim və inkişaf proqramlarının əlaqəsi necədir? (Çəki: 1)

- hər iki proqram eyni hüquqlu və əhəmiyyətlidir
  - inkişaf proqramları daha genişdir və təlim proqramı ona tabedir
  - təlim proqramı daha genişdir və inkişaf proqramı ona tabedir
  - bunlar ayrı-ayrı proqramlardır
  - bunlar qarşılıqlı əlaqədirlər və texniki inkişaf planına tabedirlər
- 

Sual: Təlim (treninq) proqramları hansı pillələrdən ibarətdir? (Çəki: 1)

- təlimdən əvvəl
  - təlim özü
  - təlimdən sonra
  - təlimlərarası
  - treninq-nəzarət
- 

Sual: «Təlimdən əvvəl» tədbirlərin keçirilməsinin məqsədi: (Çəki: 1)

- maliyyə xərclərini müəyyən etmək
  - işçilərin sayını bilmək
  - təlimə olan tələbatı müəyyən etmək
  - işə götürülən yeni işçilərin sayını dəqiqləşdirmək
  - işdən azad olunanların sayını müəyyən etmək
- 

Sual: «Təlimdən sonra» tədbirlərin keçirilməsinin məqsədi: (Çəki: 1)

- rəhbərliyi işçinin daha səmərəli işi haqqında təmin etmək
- işçinin iş vaxtından istifadə dərəcəsini müəyyən etmək
- işçinin iş qrafikini müəyyən etmək



- işçinin əmək məhsuldarlığını müəyyən etmək
  - tələb olunan işçilərin sayını müəyyən etmək
- 

Sual: Təlimin əsas vəzifəsinə aiddir: (Çəki: 1)

- işçilərin təhsil səviyyəsini artırmaq
  - işçilərin ixtisas səviyyəsini artırmaq
  - işçilərin peşə səviyyəsini artırmaq
  - işçilərə yeni ixtisas öyrətmək
  - işçilərə işin yerinə yetirilməsi üçün tələb olunan bilik və bacarıqları öyrətmək
- 

Sual: Təlim proqramlarının keçirilməsi formalarına aid deyil: (Çəki: 1)

- işdən sonra iş yerində
  - iş yerində iş zamanı
  - iş yerindən kənar işdən qabaq
  - iş yerindən kənar iş vaxtı
  - işdən kənar asudə vaxtda
- 

Sual: Təlim və inkişaf proqramlarının vəzifələrinə aiddir: (Çəki: 1)

- bacarıq və iş keyfiyyətini təkmilləşdirmək
  - bacarıq və iş keyfiyyətini təkmilləşdirmə yolu ilə məhsuldarlığın artırılması
  - bacarıq və münasibətləri yaxşılaşdırmaq
  - bacarıq və əmək məhsuldarlığını artırmaq
  - bacarıq və motivasiyanı təkmilləşdirmək
- 

Sual: Karyeranın planlaşdırılmasında sonuncu (üçüncü) pillə necə adlanır? (Çəki: 1)

- karyera təlimi
  - karyera inkişafı
  - karyera təlimi və inkişafı
  - şəxsi məqsədlərin, inkişaf tədbirlərinin inteqrasiyası
  - şəxsi və karyera məqsədlərinin qiymətləndirilməsi
- 

### **BÖLMƏ: 13 03**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 13 03                               |
| Suallardan           | 8                                   |
| Maksimal faiz        | 8                                   |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 1 %                                 |

---

Sual: Treningin məzmun xarakteristikası: (Çəki: 1)

- işçiyə tələb olunan bacarıqları formalaşdıran təhsil proqramıdır
- işçiyə tələb olunan təhsil səviyyəsini formalaşdıran proqramdır
- şagirdə tələb olunan mədəniyyət və iş bacarığını formalaşdıran proqramdır

- kollektivdə işgüzar münasibətləri formalaşdıran proqramdır
  - işçilərlə menecerlər arasında işgüzar münasibətlər yaradan proqramdır
- 

Sual: Təlim proqramlarının hazırlanmasında İRİ üzrə menecerin roluna nə aid deyil? (Çəki: 1)

- təlim proqramlarının işçiyə uyğunlaşdırılması
  - təlim proqramlarının rahat başa düşülən formada tərtibinə rəhbərlik
  - təlim proqramlarının ardıcılığının təmin edilməsi
  - təlim proqramlarının sadələşdirilməsi işinə nəzarət
  - təlim proqramlarının maliyyələşdirilməsi
- 

Sual: Daimi iş yerindən kənarında təlimin keçirilməsinə aid deyil (Çəki: 1)

- menecerin rəhbərliyi ilə
  - təlim proqramlarına uyğun
  - modellərin istifadəsi və ustanın rəhbərliyi ilə
  - təlimatçı vasitəsilə
  - iş yoldaşlarının köməyi ilə
- 

Sual: Müəssisədən kənarında təlim proqramları harada həyata keçirilir? (Çəki: 1)

- xüsusi peşə-ixtisas məktəblərində
  - qonşu müəssisələrdə
  - qabaqcıl xarici müəssisələrdə
  - xüsusi ixtisas artırma kurslarında
  - xüsusi təşkil edilmiş şəraitdə
- 

Sual: İş yerində iş zamanı təlim necə keçirilir? (Çəki: 1)

- ustanın vasitəsilə
  - eyni vaxtda işçi öz işini yerinə yetirir və ustanın vasitəsilə yeni iş metodlarını öyrənir
  - işdən sonra təhlil keçirilir
  - işdən qabaq təhlil keçirilir
  - yazılı şəkildə iş ardıcılığını öyrənir
- 

Sual: Menecerlərin inkişaf vasitələri hansılardır? (Çəki: 1)

- video, rol oyunları, mühazirələr, konfranslar, diskusiyalar
  - mühazirə və konfranslar
  - video və diskusiyalar
  - konfranslar və diskusiyalar
  - rol oyunları və mühazirələr
- 

Sual: Təlim və inkişaf proqramları nə ilə nəticələnməlidir? (Çəki: 1)

- əmək məhsuldarlığının artması
- əməyin səmərəliliyinin artması ilə
- onların daxili qiymətləndirilməsi ilə
- vəzifələrin yerinə yetirilməsi ilə

iş qabiliyyətinin artması ilə

---

Sual: Karyeranın planlaşdırılmasından sonra iki pillə necə adlanır? (Çəki: 1)

- təlim və yenidən hazırlıq
  - inkişaf və ixtisasartırma
  - təlim və inkişaf
  - təlim və ixtisas artırma
  - bacarıqların təlimi və yenidən hazırlığı
- 

### **Bölmə: 14 01**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 14 01                               |
| Suallardan           | 8                                   |
| Maksimal faiz        | 8                                   |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 1 %                                 |

---

Sual: Kollektivdə qarşılıqlı münasibətlər nəyin əsasında formalaşır? (Çəki: 1)

- real və serti qruplar əsasında
  - İctimai təşkilatların fəaliyyəti əsasında
  - şəxsi münasibətlər, ümumi dəyərlər və maraqlar əsasında
  - rəsmi olaraq yaradılan istehsal sahələri əsasında
  - müəssisənin rəhbəri tərəfindən verilən sərəncamlar əsasında
- 

Sual: Kollektiv müqavilələr bağlanarkən hansı prinsiplərə əməl olunmalıdır? (Çəki: 1)

- qəbul olmuş öhdəliklərin könüllü xarakter daşması, hüquqi normalarına əməl etmə, sosial-əmək münasibətlərinin qaydaya salınması
  - tərəflərin bərabər hüquqa malik olması, qəbul olunmuş öhdəliklərin könüllü xarakter daşması, öhdəliyin icrası üçün məsuliyyət
  - tərəflərin öhdəliklərinin nəzərə alınması, tərəflərin bərabər hüquqa malik olması, əmək münasibətlərinin qaydaya salınması, hüquqi normalarına əməl etmə, qəbul olunmuş öhdəliklərin icrasına nəzarət
  - sosial-əmək münasibətlərinin qaydaya salınması, qanunun müddəalarına əməl etmə, tərəflərin bərabər hüquqlu olması
  - hüquqi normalarına əməl etmə, öhdəliklərin yerinə yetirilməsi şərtləri, hər bir tərəfin hüquq və səlahiyyətlərinə əməl etmə
- 

Sual: Menecerlərin funksiyasına əsas nə daxildir: (Çəki: 1)

- işçilərin fəaliyyətinə nəzarət etmək və onu qiymətləndirmək, işçilərin səmərəli fəaliyyəti üçün şərait yaratmaq, idarəetmə qərarların qəbul edilməsində iştirak etmək
- işçilərin sayını müəyyən etmək, əmək haqqını təşkil etmək, resurslardan səmərəli istifadə olunmasını təmin etmək, müəssisənin məqsəd və vəzifələrini müəyyən etmək
- iş yerlərini planlaşdırmaq, idarəetmə qərarlarının qəbul edilməsində iştirak etmək, iş normalarını müəyyən etmək, əlverişli əmək şəraiti yaratmaq

- işçilərin sayını müəyyən etmək, əmək haqqını təşkil etmək, iş yerlərini planlaşdırmaq, işçilərin səmərəli fəaliyyəti üçün şərait yaratmaq
  - iş normalarını müəyyən etmək, idarəetmə qərarlarının qəbul edilməsində iştirak etmək, əmək haqqını təşkil etmək
- 

Sual: Klassik idarəetmə məktəbinin müəyyən etdiyi menecmentin funksiyalarına nə daxil deyil? (Çəki: 1)

- planlaşdırma
  - təşkilətmə
  - motivləşdirmə
  - nəzarət
  - testləşdirmə
- 

Sual: Klassik idarəetmə məktəbinin müəyyən etdiyi idarəetmə üsullarına nə daxil deyil? (Çəki: 1)

- iqtisadi
  - inzibati
  - təşkilati
  - sosial-psixoloji
  - ideoloji
- 

Sual: Sosial qrupların yaranmasında hansı əlamət istifadə olunmur? (Çəki: 1)

- Maraq
  - Ailə vəziyyəti
  - İxtisas səviyyəsi
  - Cins
  - Tələbatlar
- 

Sual: Əmək kollektivinin sosial strukturunu nə təşkil edir? (Çəki: 1)

- ixtisaslı işçilər
  - sosial qruplar
  - sosial maraqlar
  - dəyərlər meyli
  - maraq dairəsi
- 

Sual: Qarşılıqlı sağlam idarəetmə münasibətlərin tənzimlənməsində başlıca rolunu nə oynayır? (Çəki: 1)

- əxlaq normaları, əmək normaları, əmək intizamı
  - ictimai davranış normaları, əmək normaları, ictimai rəy
  - əxlaq normaları, ictimai davranış normaları, ictimai rəy
  - ictimai rəy, əxlaq normaları, əmək normaları
  - əxlaq normaları, istehlak normaları, əmək normaları
- 

**Bölmə: 14 02**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Suallardan           | 8                                   |
| Maksimal faiz        | 8                                   |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 1 %                                 |

Sual: Qarşılıqlı münasibətlər psixologiyası əsasən nəyi ifadə edir? (Çəki: 1)

- işçilərin ümumi davranışını və ona nəzarət
- əməyin məhsuldarlığını və ona təsir edən sosial-psixoloji amillərini
- əmək kollektivlərinin emosional əhval-ruhiyyəsini və işçilərin arasındakı qarşılıqlı əlaqəni
- əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması və iş yerlərinin təşkilini
- müəssisədə əməyin təşkili səviyyəsi və işdən razıqalma dərəcəsini

Sual: Kollektivdə qarşılıqlı münasibət amili ən çox nəyə təsir göstərir? (Çəki: 1)

- işçilərin intellektual səviyyəsinə
- kollektivdə psixoloji mühitə
- əməyin yaradıcı xarakter almasına
- işçilərin peşə-ixtisas səviyyəsinə
- istehsal olunan məhsulun çeşidinə

Sual: Əlaqə üsulu üzrə qarşılıqlı sosial-əmək münasibətlərinin növləri hansılardır? (Çəki: 1)

- formal, qeyri-formal, təşkilati, sosial
- müəssisədaxili, iqtisadi, hüquqi, psixoloji
- sosial, psixoloji, mənəvi, şəxssiz
- şəxssiz, vasitəli, şəxslərarası, bilavasitə
- iqtisadi, hüquqi, sosial, vasitəli

Sual: Pozitiv qarşılıqlı münasibətlərin yaranmasına nə təsir edir? (Çəki: 1)

- birgə fəaliyyətdə olmaq
- əməkdən razı qalmaq
- fəaliyyət zamanı ünsiyyətdə olmaq
- formal münasibətdə olmaq
- işküzar əlaqələr yaratmaq

Sual: Kollektivdə qarşılıqlı münasibətlər sistemində dostluq əhvalının yaradılması ən çox nədən asılıdır? (Çəki: 1)

- əmək kollektivində əlaqələrin formasından
- menecerin iş üslubundan
- rəhbərliyin tapşırığından
- işçilərin maddi tələbatlarının ödənilməsindən
- əməyin təşkili səviyyəsindən

Sual: Qarşılıqlı münasibətlər sisteminin əhəmiyyəti nədən ibarətdir? (Çəki: 1)

- kollektiv müqavilələrdə əks olunan həmkarlar təşkilatının fəaliyyətindən
- kollektiv müqavilədə işəgötürənlə işə qəbul olunan arasında yarana biləcək münaqişələrin sivil qaydada həll olunması yollarının əks olunmasından
- kollektiv müqavilələrdə işçilərin mənafeyini və onun müdafiə edilməsi üzrə tədbirlərinin əks olunmasından
- kollektiv müqavilələrdə işçilər arasında davranış nümunələrinin və onlara riayət etmə formalarının əks olunmasından
- kollektiv müqavilələrdə tərəflərin əsas şərtlərinin və öhdəçilik məsuliyyətinin əks olunmasından

Sual: Subyekt və obyekt baxımından qarşılıqlı münasibətlərin hansı tipləri vardır? (Çəki: 1)

- işçilər arası, müəssisələrarası, müəssisədaxili münasibətlər
- subyektlər arası, işçilər arası, rəhbər və işçilər arası münasibətlər
- obyektlərarası, subyekt və obyektlərarası, subyektlərarası münasibətlər
- müəssisə daxili, subyektlər arası, işçilər arası münasibətlər
- müəssisələr arası, obyektlər arası, subyektlər arası münasibətlər

Sual: Rəhbər möhkəm birliyə malik olan kollektiv yaratmaq üçün kadrları əsas hansı prinsip üzrə seçməlidir? (Çəki: 1)

- hər bir insan tutduğu vəzifəyə və hər bir vəzifə onu icra edənə uyğun olmalıdır
- hər bir işçiyə onun ixtisas səviyyəsinə görə iş təklif olunmalıdır
- istənilən iş yeri lazımı vasitələrlə vaxtında təmin olunmalıdır
- işçinin bədən parametrləri ilə onun çalışdığı iş yeri arasında uyğunluq olmalıdır
- insanlar öz maraqlarına uyğun iş yerlərilə təmin olunmalıdır

### **BÖLMƏ: 14 03**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 14 03                               |
| Suallardan           | 5                                   |
| Maksimal faiz        | 5                                   |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 1 %                                 |

Sual: Ünsiyyət prosesi zamanı hansı əsas məsələlər aşkara çıxır? (Çəki: 1)

- hər hansı məsələyə münasibət, sosial mövqeylərə, dəyərlərə və mənafeələrə əsaslanmaq
- kooperasiyada olmaq, rəqabət aparmaq, istehsal prosesinin səviyyəsini artırmaq
- fəaliyyətin məqsədi və predmetini dərk etmək, əməyin elmi təşkilini tətbiq etmək, iqtisadi yarışda iştirak etmək
- ünsiyyətin vəzifələri və vasitələrinin elmi cəhətdən işləmək, rəqabət aparmaq
- əmək hərəkətləri və əməyin nəticələri əldə etmək, sosial normalara riayət etmək

Sual: İdarəetmədə qarşılıqlı münasibətlərin tənzimlənməsində nələr əsas rol oynayır? (Çəki: 1)

- əmək intizamı, əxlaq normaları, ictimai rəy
  - ictimai davranış normaları, əxlaq normaları, ictimai rəy
  - istehlak normaları, əxlaq normaları, əmək normaları
  - əmək intizamı, hüquqi normalar, ictimai rəy
  - əmək şəraiti, əməyə münasibət, istehsal normaları
- 

Sual: İşçilərlə münasibətdə menecerlərə qarşı irəli sürülən əsas tələb: (Çəki: 1)

- müəssisənin daxili və xarici əlaqələrini tənzimləmək bacarığı
  - təbəçiliyində olanları seçmək, qiymətləndirmək, onlar arasında münasibəti tənzimləmək bacarığı
  - firmanın məqsəd və vəzifələrini müəyyən etmək bacarığı
  - firmaların fəaliyyətini planlaşdırma və proqnozlaşdırma bacarığı
  - idarəetmə münasibətlərini təbəçilik münasibətlərilə əlaqələndirmə bacarığı
- 

Sual: Davranış məktəblərinin banilərinin əsas xidməti nədən ibarətdir: (Çəki: 1)

- şəxslər arasında münasibətlərin yaradılması metodlarının öyrənilməsinə xüsusi diqqət yetirməkdən
  - şəxslər arasında formal və qeyri-formal münasibətlərin yaranması səbəblərini müəyyən etməkdən
  - şəxslər arasında münaqişələrin həlli yollarını müəyyən etməkdən
  - qrupdaxili münasibətlərin tənzimlənməsi ilə bağlı mülahizələrin formalaşdırmasından
  - qruplararası əlaqələrin möhkəmlənməsi üzrə elmi fikirlərin əsaslandırılmasından
- 

Sual: İşçilərlə əməkdaşlıq zamanı rəhbər işçidən nə tələb olunur? (Çəki: 1)

- hisslərini açıq ifadə etmək üçün işçiləri həvəsləndirmək, onları dinləməyi bacarmaq
  - işçilərin ixtisas səviyyəsini nəzərə almaqla, onlara vəzifə təklif etmək
  - işçilərin çalışdığı müəssisədə əmək şəraitini nəzərə almaqla, onlara müasir tələblərə cavab verən iş yerlərini təklif etmək
  - işçilərin əməyin ödənilməsi qaydalarını təkmilləşdirərək, onların tələbatlarını nəzərə almaq
  - işçilərin əmək və istirahət rejimini təkmilləşdirmək, onların sağlamlığını qorumaq
- 

### **Bölmə: 15 01**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 15 01                               |
| Suallardan           | 9                                   |
| Maksimal faiz        | 9                                   |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 1 %                                 |

---

Sual: Kollektiv nədir? (Çəki: 1)

- Ayrı-ayrı fərdlərin süni, bioloji, demoqrafik birləşməsidir
  - İstənilən insan qrupunun birləşməsidir
  - Sosial-psixoloji xüsusiyyətləri ilə xarakterizə olunan, müəyyən məqsəd üçün birləşən insanların birliyi
  - Ayrı-ayrı ixtisas və peşələrdən olan işçilərin birliyi
  - Müxtəlif kateqoriyalardan olan işçilərin birliyi
- 

Sual: Müəssisənin iqtisadi-hüquqi atributuna aid deyil: (Çəki: 1)

- Müəssisə haqqında əsasnamə və nizamnamə
  - Hüquqi şəxs səlahiyyəti
  - Müstəqil balansla malik olması
  - Müəssisənin maliyyə planı
  - Təbəçiliyi
- 

Sual: Münaqişə hansı problemlər sırasına aiddir? (Çəki: 1)

- İqtisadi
  - Sosial
  - Psixoloji
  - Fizioloji
  - Təşkilati
- 

Sual: Münaqişə nədir? (Çəki: 1)

- Kollektiv daxili münasibətlərin vəziyyətini xarakterizə edir
  - Kollektiv üzvlərinin şəxsi keyfiyyətlərinin, xarakterlərinin optimal əlaqələndirilməməsidir
  - Mövqələrin, mənafeələrin, tələbatların, davranış normalarının uyğun gəlməməsidir
  - Psixoloji uyğunluğun nəticəsidir
  - Rəhbərlik və təbəçilikdə olan işçilər arasındakı münasibətdir
- 

Sual: Xarakterinə görə idarəetmə münaqişələrinə aiddir: (Çəki: 1)

- Konstruktiv və destruktiv
  - Az riskli və çox riskli
  - Aşağı səviyyəli və yüksək səviyyəli
  - Müəyyən və qeyri-müəyyən
  - Üfüqi və şaquli
- 

Sual: İstehsalın və əməyin təşkilindəki nöqsanlar, resursların çatışmaması üzündən baş verən münaqişələr hansı münaqişələrə aiddir? (Çəki: 1)

- Destruktiv
  - Konstruktiv
  - Müəyyən
  - Qeyri-müəyyən
  - Çox riskli
- 

Sual: Destruktiv münaqişələr hansı münaqişələrlə oxşarlıq təşkil edir? (Çəki: 1)



- Obyektiv
  - Müəyyən
  - Subyektiv
  - Funksional
  - Qeyri-müəyyən
- 

Sual: Sosial əməkdaşlıq ideyasının meydana çıxmasının əsas səbəbi: (Çəki: 1)

- Münaqişələr
  - Mənafeələr
  - Tələbatlar
  - Dəyərlər
  - Mərəmlər
- 

Sual: İş yerlərində stresə təsir edən amillər qrupuna aid deyil: (Çəki: 1)

- Müdiriyyətin siyasəti və strategiyası
  - İş yerində əməyin təşkili səviyyəsi
  - Təşkilati məsələlər
  - İş yerlərində əmək şəraiti
  - Dövlətin sosial-iqtisadi siyasəti
- 

### **BÖLMƏ: 15 02**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 15 02                               |
| Suallardan           | 13                                  |
| Maksimal faiz        | 13                                  |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 1 %                                 |

---

Sual: Kollektivdə qeyri-formal rəhbərliyə aiddir: (Çəki: 1)

- Rəhbərlik üslubunun formalaşması
  - Rəhbər işçinin davranışı
  - Rəhbərlikdə səlahiyyətin bölüşdürülməsi
  - Əmək kollektivində liderlik
  - Özünü idarəetmə ünsürlərinin formalaşması
- 

Sual: Şəxsin bu və ya digər situasiyada davranışının əsasını nə təşkil edir: (Çəki: 1)

- Tələbatla
  - Motivlər
  - Məqsədləri ilə
  - Dəyərlər meyli ilə
  - Maraqları ilə
- 

Sual: Əmək kollektivlərinin sosial-psixoloji amillərinə daxil deyil: (Çəki: 1)

- İşçilərin sosial və istehsal cəhətdən məlumatlandırılması
  - Əmək kollektivlərində psixoloji iqlim
  - Rəhbər işçinin iş üslubu
  - Sırası və rəhbər işçilərin davranışı
  - Əməyin təşkili formaları
- 

Sual: Münaqişələr necə xarakter daşıyır? (Çəki: 1)

- Yaradıcı və dağıdıcı
  - Konkret və mücərrəd
  - Açıq və gizli
  - Obyektin və subyektin
  - Ümumi və xüsusi
- 

Sual: Kollektivin sosial-psixoloji strukturu nəyin əsasında formalaşır? (Çəki: 1)

- Əmrlər, göstərişlər və ştat cədvəlinə uyğun yaradılan bölmələr əsasında
  - Həmkarlar təşkilatı və başqa təşkilatlar, orqanlar tərəfindən formalaşır
  - Şəxsi münasibətlər, dostluq, ümumi dəyərlərə meyllilik və maraqlar əsasında
  - Peşəkarlıq, yüksək ixtisaslı qrupların yaranması əsasında
  - Real və şərti sosial qruplar əsasında
- 

Sual: Münaqişələrin həlli yollarına aiddir: (Çəki: 1)

- Sülh; müharibə
  - Barışıq; güzəştetmə
  - seçki; sülh
  - Obyektiv; subyektiv
  - Xalq diplomatiyası; hərbi yolla
- 

Sual: İfadə dərəcəsinə görə münaqişələr necə olur: (Çəki: 1)

- Aşağı səviyyəli, orta səviyyəli, yüksək səviyyəli
  - Şəxsiyyətərarası, qruplararası, kollektiv daxili
  - Müəyyən, qeyri-müəyyən, funksional
  - Açıq, gizli, potensial
  - Az riskli, riskli, çox riskli
- 

Sual: Sosial-psixoloji münaqişələrin səbəbi nədir: (Çəki: 1)

- Sosial gərginlikdən yaranır
  - İqtisadi çətinlikdən irəli gəlir
  - Streslərdən yaranır
  - Siyasi dünya görüşdən doğur
  - Maddi çətinlikdən irəli gəlir
- 

Sual: Stres nədir? (Çəki: 1)

- Həyəcan
- Gərginlik

- Sıxıntı
- Qorxu
- Əsəbilik

---

Sual: Münaqişənin idarə edilməsində başlıca məsələ nədir: (Çəki: 1)

- Münaqişəyə subyektiv yanaşmadır
- Münaqişəyə obyektiv yanaşmadır
- Münaqişəyə funksional yanaşmadır
- Münaqişəyə radikal yanaşmadır
- Münaqişəyə sosial-psixoloji yanaşmadır

---

Sual: Sosial əməkdaşlıq əsasən hansı sosial qrupların əməkdaşlığı və qarşılıqlı güzəştlərinə əsaslanır? (Çəki: 1)

- Fəhlələr və mütəxəssislər
- Sahibkarlar və mzdlu işçilər
- Əsas fəhlələr və qulluqçular
- Həmkarlar təşkilatı və fəhlələr
- Həmkarlar təşkilatı və sahibkarlar

---

Sual: «Ünsiyyət» anlayışı hansı sözlə eyni məna kəsb edir? (Çəki: 1)

- Kommunikasiya
- Korporasiya
- Kooperasiya
- Kollektiv
- Koordinasiya

---

Sual: Mikroəviyyədə sosial əməkdaşlığın təmin edilməsində mühüm rol oynayan razılaşma hansıdır? (Çəki: 1)

- Kollektiv müqavilələr
- Əmək müqaviləsi
- Əməyin təhlükəsizliyi qaydaları
- Əmək hüququ
- Əmək Məcəlləsi

---

### **BÖLMƏ: 15 03**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Ad                   | 15 03                               |
| Suallardan           | 10                                  |
| Maksimal faiz        | 10                                  |
| Sualları qarışdırmaq | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Suallar təqdim etmək | 1 %                                 |

---

Sual: Əmək kollektivlərinin birliyinə təsir edən makroiqtisadi amillərə aid deyil: (Çəki: 1)

- mülkiyyət formaları
  - təsərrüfat mexanizminin xarakteri
  - ictimai əməyin təşkili xarakteri
  - bölgü münasibətlər
  - ailə vəziyyəti
- 

Sual: Kollektivin birliyi prosesi ilk növbədə nədən asılıdır: (Çəki: 1)

- istehsalın mütəşəkkil təşkilindən
  - müəssisələr arasında yaranan əlaqələrdən
  - işçilər arasında yaranan sosial münasibətlərdən
  - kadrların seçilməsi prosesində yaranan münasibətlərdən
  - işgüzar həmkarların arasında yaranan əlaqələrdən
- 

Sual: Münaqişənin başlıca pozitiv funksiyalarına daxil deyil: (Çəki: 1)

- müəyyən emosional gərginlik və qarşıdurma mənbəyinə səbəb olma
  - işçilərin arasındakı qarşılıqlı əlaqənin qaydaya salınması
  - işdə yaranan nöqsanların vaxtında aradan qaldırılması
  - rəhbərlik prosesində yaranan problemlərin aşkar olunması
  - işçilər arasında yaranmış ziddiyyətin səbəblərinin araşdırılması
- 

Sual: Kollektivdə problemlərin aşkara çıxarılması metodlarına aid deyil: (Çəki: 1)

- Amillər üzrə təhlil metodu
  - Korelyasiya və reqresiya təhlili metodu
  - Rəhbər işçilər və mütəxəsislərin özlərinin ekspert qaydada qiymətləndirilməsi
  - İdarəçilik funksiyalarının icrası üzərində nəzarətin həyata keçirilməsi
  - Riyazi-statistik metod
- 

Sual: Meydana gəlməsinə görə münaqişələrin növləri: (Çəki: 1)

- İqtisadi; siyasi; psixoloji; qruplararası; şəxslərarası;
  - Siyasi; iqtisadi; açıq; gizli; potensial;
  - Sosial; milli; etnik; millətlərarası; emosional;
  - Sosial; iqtisadi; qruplararası; potensial; etnik;
  - Destruktiv; konstruktiv; funksional; sosial; emosional;
- 

Sual: Münaqişələrin əhəmiyyətinə aid deyil (Çəki: 1)

- Münaqişə dialektik xarakter daşıyır
  - Münaqişələr adamları, cəmiyyəti problemin həllinə yönəldir
  - Münaqişələr real mənafeləri aşkara çıxarmağa, bu mənafeələrin dərk edilməsinə şərait yaradır
  - Münaqişələr integrativ funksiyaları icra edir
  - Münaqişələr istehsal funksiyalarını yerinə yetirir
- 

Sual: Münaqişənin əsas aspektlərinə aiddir: (Çəki: 1)

- Sosioloji, psixoloji, hüquqi, iqtisadi, fəlsəfi

- siyasi, təşkilati, elmi, etnik, milli
  - Siyasi, sosioloji, psixoloji, təşkilati, texnoloji
  - Təşkilati, psixoloji, texniki, texnoloji
  - hüquqi, etnik, estetik, fəlsəfi, milli
- 

Sual: Münaqişənin idarə edilməsi prosesinin ardıcılığı: (Çəki: 1)

- Xəbərdarlıq; münaqişənin yumşaldılması; münaqişənin konkret olaraq tənzimlənməsi; səbəblərin araşdırılması; münaqişənin həlli
  - Münaqişənin yumşaldılması; xəbərdarlıq; münaqişənin konkret olaraq tənzimlənməsi; səbəblərin araşdırılması; münaqişənin həlli
  - Xəbərdarlıq; səbəblərin araşdırılması; münaqişənin yumşaldılması; münaqişənin konkret olaraq tənzimlənməsi; münaqişənin həlli
  - Münaqişənin səbəblərinin araşdırılması; xəbərdarlıq; münaqişənin konkret olaraq tənzimlənməsi; münaqişənin həlli; münaqişənin tənzimlənməsi
  - Münaqişənin tənzimlənməsi; xəbərdarlıq; səbəblərin araşdırılması; münaqişələrin həlli; münaqişələrin araşdırılması
- 

Sual: Ünsiyyətin əsas funksiyalarına aid deyil: (Çəki: 1)

- İdrak funksiyası
  - Kommunikativ funksiya
  - Koordinasiya funksiyası
  - Reqlyativ təsir funksiyası
  - Əlaqə funksiyası
- 

Sual: Sosial əməkdaşlıqda ən başlıca metod hansıdır? (Çəki: 1)

- Konsilium
  - Konsensus
  - Təhlil
  - Ümumiləşdirmə
  - İnduksiya
- 

